



LICEO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI" - TREVISO

con indirizzi liceali: Linguistico, Scientifico, Scienze Umane, Scienze Applicate, Economico Sociale Via
Caccianiga 5 31100 Treviso – tel. 0422/548383 - 541785 – fax 0422/543843
e-mail: tvpm010001@istruzione.it
Codice Fiscale 80011400266

ISTITUTO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI" TREVISO
Prot. 0008449 del 02/08/2022
II-10 (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

**Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a. sc. 2021-22
per l'attribuzione dei compensi accessori al Personale Docente ed ATA
dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 45 c. 1 del D. Lvo 165 /2001,**

Art. 1 - Risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa Le risorse finanziarie del F.I.S. per l'anno scolastico 2021-22 dichiarate dal Dirigente Scolastico quale oggetto di contrattazione integrativa, sono state determinate in base all'Intesa sottoscritta tra il MPI e le Organizzazioni Sindacali del Comparto scuola.

A - Il MPI con la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, ha comunicato l'ammontare del MOF 2021-22:

voc e		a.s. 2021-22
a	F.I.S. 2021-22	79.278,79 €
b	Funzioni Strumentali Docenti	4.847,50 €
c	Incarichi Specifici Personale ATA	4.315,16 €
d	Ore Eccedenti ed in sost. Colleghi assenti	4.946,99 €
e	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.185,95 €
f	misure incentivanti Aree a rischio	1.859,50 €
g	turni notturni e/o festivi	0,00 €
h	Valorizzazione del Personale Scolastico	20.935,86 €
	TOTALE FINANZIATO - LORDO DIPENDENTE	121.369,75 €

B - La somma disponibile di 121.369,75 €, va integrata con le somme non utilizzate, per varie situazioni esposte in contrattazione, dell'a.s. 2020-21 per un importo di 51.623,30 €

voc e		economie 2020-21
a	F.I.S. 2021-22	24.857,23 €
b	Funzioni Strumentali Docenti	0,01 €
c	Incarichi Specifici Personale ATA	395,86 €

d	Ore Eccedenti ed in sost. Colleghi assenti	19.585,06 €
e	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.093,03 €
f	misure incentivanti Aree a rischio	1.692,34 €
g	turni notturni e/o festivi	0,00 €
h	Valorizzazione del Personale Scolastico	0,00 €
	TOTALE FINANZIATO - LORDO DIPENDENTE	51.623,53 €

2021-22, parte economica, contrattazione decentrata di istituto, Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx

Pag. 1 di 13

riassunte:



per un totale di
172.993,05 € così

VOC e		a.s. 2021-22	economie 2020-21	TOT. VOCE
a	F.I.S. 2021-22	79.278,79 €	24.857,23 €	104.136,02 €
b	Funzioni Strumentali Docenti	4.847,50 €	0,01 €	4.847,51 €
c	Incarichi Specifici Personale ATA	4.315,16 €	395,86 €	4.711,02 €
d	Ore Eccedenti ed in sost. Colleghi assenti	4.946,99 €	19.585,06 €	24.532,05 €
e	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.185,95 €	5.093,03 €	10.278,98 €
f	misure incentivanti Aree a rischio	1.859,50 €	1.692,34 €	3.551,61 €
g	turni notturni e/o festivi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
h	Valorizzazione del Personale Scolastico	20.935,86 €	0,00 €	20.935,86 €
	TOTALE FINANZIATO - LORDO DIPENDENTE	121.369,75 €	51.623,53 €	172.993,05 €
	DISPONIBILITA' ECONOMICA		172.993,28 €	

C - I criteri generali per la ripartizione dei fondi di €20.935,86 per la Valorizzazione del Personale Scolastico (VPS), ai sensi della legge 27.12.2019, n. 160 comma 249 sono chiariti unitamente alla presente contrattazione decentrata di istituto, in apposita sezione, ai sensi dell'art.88 CCNL 2007, pertanto, vengono non inseriti nel suddetto conteggio.

D - La disponibilità totale, pertanto risulta:

VOC e		a.s. 2021-22	economie 2020-21	TOT. VOCE
a	F.I.S. 2021-22	79.278,79 €	24.857,23 €	104.136,02 €

				2
b	Funzioni Strumentali Docenti	4.847,50 €	0,01 €	4.847,51 €
c	Incarichi Specifici Personale ATA	4.315,16 €	395,86 €	4.711,02 €
d	Ore Eccedenti ed in sost. Colleghi assenti	4.946,99 €	19.585,06 €	24.532,05 €
e	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.185,95 €	5.093,03 €	10.278,98 €
f	misure incentivanti Aree a rischio	1.859,50 €	1.692,34 €	3.551,84 €
	TOTALE FINANZIATO - LORDO DIPENDENTE	100.433,89 €	51.623,53 €	152.057,42 €
	DISPONIBILITA' ECONOMICA		152.057,42 €	

E - A tale disponibilità vanno detratte le somme, secondo norma, finalizzate alla contrattazione sottoindicate:

voc e		a.s. 2021-22	economie 2020-21	TOT. VOCE
1	quota variabile di Indennità di Direzione Dsga	6.060,00 €	0,00 €	6.060,00 €
2	ev. Indennità ai sostituti del Dsga	700,36 €	685,36 €	1.385,72 €
b	Funzioni Strumentali Docenti	4.847,50 €	0,01 €	4.847,51 €
c	Incarichi Specifici ATA	4.315,16 €	395,86 €	4.711,02 €
d	Ore Eccedenti ed in sost. Colleghi assenti	4.946,99 €	19.585,06 €	24.532,05 €
f	misure incentivanti Aree a rischio	1.859,50 €	1.692,34 €	3.551,84 €
h	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.185,95 €	5.093,03 €	10.278,98 €
	SOMME DA SCORPORARE	27.915,46 €	27.451,66 €	55.367,12 €
F	TOTALE FINALE DA CONTRATTUALIZZARE	72.518,43 €	24.171,87 €	96.690,30 €

F per una disponibilità complessiva finale di

96.690,30 €

Pag.

2 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto - Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



Si indica la somma di cui al punto F, in base a quanto disposto dalla contrattazione nazionale, in base agli indicatori evidenziati ai punti A, B, C, D, E del presente articolo., Lordo Dipendente, tolte le spettanze accantonate di cui al punto D, risulta la seguente: **96.690,30 €**

Si integra la somma con €5.093,03 quali economie della pratica sportiva ripartite al 70% per i docenti per 3.565,12 € e 30% per gli ATA per 1.527,91 €, come concordato in sede di contrattazione il 25.01.2022.

Art. 2 – Risorse finanziarie Funzioni Strumentali Docenti / Incarichi Specifici ATA: Le risorse finanziarie per le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici ATA – a.s. 2021-22 – sono riportate secondo le note indicate all'art.1

Funzioni Strumentali: (138 Docenti in organico di diritto)

lordo dipendente € 4.847,51 - lordo stato € 6.432,65

Funzioni Strumentali	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2021-22	4.847,50 €	6.432,63 €
Resti anni precedenti docenti.	0,01 €	0,01 €
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 2020-21	4.847,51 €	6.432,65 €

Incarichi specifici ATA (39 pp. In organico di diritto)

lordo dipendente € 4.223,91 - lordo stato € 5.605,13

Incarichi Specifici	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2021-22	4.315,16 €	5.726,22 €
Resti anni precedenti docenti.	395,86 €	525,31 €
TOTALE INCARICHI SPECIFICI 2020-21	4.711,02 €	6.251,52 €

Art. 3 - Ripartizione del F.I.S. tra personale docente e ATA: modalità di ripartizione

L'importo del FIS 2021-22, di cui al punto E dell'art.1 del presente contratto, pari a **96.690,30 €** lordo dipendente corrispondente a **128.308,03 €** lordo Stato, viene ripartito tra Docenti ed ATA come di seguito indicato, con le seguenti integrazioni concordate:

economie ef	5.093,03 €	doc	70%	3.565,12 €
		ata	30%	1.527,91 €
				5.093,03 €

con economie ef 70% doc +30% ata					
a.s. 2021-22		pp.	%	€. Lordo dip.	€. Lordo Stato
organico di diritto totale		177	100,00%	101.783,33 €	135.066,48 €
organico di diritto docenti		138	77,00%	78.016,65 €	103.528,10 €
organico di diritto ata		39	23,00%	23.766,68 €	31.538,38 €

A seguito di accordo tra le parti si ridefiniscono le percentuali da destinare nel seguente modo: **Quota Docente 77,00%+ 70% ec.e.f.** pari ad **78.016,65 € I.d**
Quota ATA 23,00%+ 30% ec.e.f. pari ad **23.766,68 € I.d.**



Coerenti con le previsioni di legge, così come indicato nella parte normativa della contrattazione decentrata di istituto, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire le attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Per la quota da impegnarsi per la valorizzazione del Personale scolastico: euro **20.935,86** si dispone sia erogata a parte e suddivisa per tutto il personale:

Docenti	70 %	Euro 14.665,10
ATA	30 %	Euro 6.280,79



Criteri generali di accesso al fondo di istituto per le attività inerenti ai progetti e per le altre attività incentivate mediante compensi accessori

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto al compenso orario lordo dipendente definito dalle tabelle allegate al CCNL 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali.
2. I compensi a carico del fondo vengono erogati con compenso orario per le ore effettivamente prestate, oppure in maniera forfettaria.

PERSONALE DOCENTE

3. Il Personale Docente riceverà incarico formalizzato, contenente natura, termini economici e tempi di svolgimento dell'incarico/progetto. con obbligo di rendicontazione, tramite relazione finale su quanto effettivamente svolto.

4. Relativamente all'individuazione del Personale Docente retribuito con il Fondo d'Istituto i criteri che determinano le nomine sono:

- **Coordinatori**: il Dirigente Scolastico individua i Docenti in base alla continuità, disponibilità e all'equa distribuzione del carico lavorativo e da altri eventuali parametri indicati dal Collegio stesso;
- **Responsabili di Dipartimento e dei laboratori**: il Dirigente Scolastico individua i Docenti preposti

sulla base di disponibilità, competenze ed esperienze, viste le priorità del Piano di Miglioramento;

- **INCARICHI**: TABELLA A – funzionali alla realizzazione del POF, designati dal Dirigente Scolastico (n. 2 collaboratori del Dirigente) o dal Collegio Docenti, sulla base dei seguenti criteri: disponibilità, competenza, conoscenza dell'Istituto.

- **FLESSIBILITA'** – TABELLA B
- **PROGETTI** – TABELLA C

PERSONALE A.T.A.

6. Per il personale ATA l'incarico specifico fa capo al piano delle attività, con obbligo di rendicontazione, tramite relazione finale su quanto effettivamente svolto; l'accesso al fondo trova riferimento nelle prestazioni aggiuntive e nell'intensificazione dell'attività lavorativa, con obbligo di rendicontazione finale su apposito modulo preposto dagli Uffici di segreteria, che attesterà quanto effettivamente svolto e di conseguenza la natura, in termini economici, del compenso spettante.

7. In riferimento all'art. 6 del CCNL 29/11/2007 per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo in rapporto al POF e al piano delle attività formulate dal DSGA, vengono considerati: la disponibilità, la competenza a svolgere i compiti individuati, la presenza di esperienze pregresse e, se richiesto, di specifici titoli, nella prospettiva di garantire a tutto il personale accesso al fondo senza preclusioni e di elevare la qualità complessiva del servizio pubblico d'istruzione.

Pag.

5 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di Istituto Duca degli Abruzzi Triviso - al 21.07.2022 completa.docx



Art. 4 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla Valorizzazione del Personale Scolastico (V.P.S.) € 20.935,86.

1. La Legge di Bilancio 2020 dispone che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L. 107/2015), già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa delle singole istituzioni scolastiche per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 L. 160/27-12-2019).

2. Pertanto la valorizzazione riguarda il personale t.i. e il personale t.d., il Personale Docente e il personale ATA.

3. Le risorse destinate al personale docente sono nella misura del 70%; le risorse destinate al personale ATA sono nella misura del 30 %.

PERSONALE A.T.A.

4. Per il presente anno scolastico, verificato il surplus lavorativo determinato dalla condizione pandemica senza salari accessori ad esso riservato in considerazione del maggior carico di lavoro di tutto il Personale ATA, determinato soprattutto dall'assenza di colleghi dovuti a situazioni pandemiche (ad es. positivi, in quarantena ecc.), si è ritenuto doveroso valorizzare la competenza e l'impegno professionale a ciò conseguito, fermo restando che questo permette l'erogazione di un servizio qualitativamente efficace e persino superiore rispetto al passato, oltre che un'interessante modalità di autoformazione e collaboratività di comparto.

5. Per il personale ATA, per quanto attiene gli AA 11 unità (4 settore contabilità e acquisti, 3 settore personale; 4 settore protocollo e didattica): la misura valorizza la rispondenza alla complessità ed eccezionalità degli adempimenti, anche a seguito dei diversi DPCM; per quanto attiene il personale tecnico, 3 unità (la misura valorizza, in modo vario ma documentato la rispondenza al surplus di allestimenti tecnici, alla competenza in materia di acquisti dedicati, alla collaborazione in occasione di esami concorsuali); sono inoltre valorizzate le 6 figure (6 ausiliari), con funzione di coordinamento e di supporto logistico, inoltre n. 2 quote vengono suddivise tra i 6 Collaboratori Scolastici assunti come organico Covid, per un totale degli ATA destinatari: 23.

PERSONALE DOCENTE

6. Per quanto attiene il Personale Docente, vengono valorizzare le seguenti evidenze: partecipazione allo staff-commissione Covid; partecipazione al Comitato Tecnico-Scientifico (= coordinatori di dipartimento); partecipazione al Gruppo di Progetto (= figure strumentali); partecipazione al Coordinamento Educazione Civica; partecipazione al Coordinamento CIC; partecipazione al Gruppo di Lavoro per l'inclusione (coordinatore; referente H; referente DSA; referente BES; referente non italofofoni). Tali evidenze trovano riscontro in nomine formalizzate/in designazioni da parte del Collegio, sulla scorta di competenze documentate agli atti e di disponibilità agita, come da verbalizzazioni dei lavori. Totale dei Docenti destinatari: Tutto il Personale Docente afferente al F.I.S. 2021-22.

7. Pertanto il Personale della scuola destinatario di valorizzazione è ripartito con la seguente attribuzione di sintesi:

V.P.S. € 20.935,86

Personale Docente	Personale ATA
Percentuale risorse: 70%	Percentuale risorse: 30%
Destinatari: Docenti afferenti al F.I.S.2021-22	Destinatari: 23 unità
Risorse complessive: Euro 14.665,10	Risorse complessive: Euro 6.280,79

Pag.
6 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di Istituto Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completata.docx



Art.5 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati ai percorsi P.C.T.O. / Percorsi Trasversali e di Orientamento

1. I compensi vengono attribuiti ai Docenti impegnati effettivamente nelle attività di classe in base alle risorse attribuite dal MIUR, anche a seguito definizione DEF dell'anno in corso, calcolando la quota classe (c.d. budget classe) in base al numero degli studenti.

2. Il budget classe comprende al suo interno ogni spesa, ivi compresa quella per esperti esterni, per trasferte, per acquisto materiali dedicati. Non sono autorizzate spese che sforino il budget classe. Il budget disponibile è pari a 20.809,03 Euro.

3. Ogni consiglio di classe nomina un coordinatore P.C.T.O., che non necessariamente va identificato con il coordinatore di classe.

4. Si demanda alla decisione autonoma dei gruppi di lavoro P.C.T.O. di ogni consiglio di classe la ripartizione pro-capite della somma, ivi compreso l'apprezzamento particolare del coordinatore P.C.T.O.. Tale ripartizione dettagliata (= nominativi e quota) va comunicata al DSGA e alla segreteria contabilità, per la liquidazione della somma a conclusione delle attività.

5. Economie di spesa del precedente a.sc. permettono l'apprezzamento di funzioni organizzative e di raccordo interistituto (c.d. cabina di regia), senza sottrarre risorse ai consigli di classe.

Art. 6 - Criteri generali per l'accesso a fondi particolari extra FIS (es. scuola digitale, aree a rischio, PON ecc.)

1. I compensi vengono attribuiti a Docenti impegnati effettivamente in attività facenti capo a fondi speciali vincolati sulla base di selezione in base al Codice dei contratti dell'Istituzione Scolastica, sempre nell'ambito della pubblicizzazione della nomina, sulla base di curriculum comparabile, di partecipazione a eventuale bando e di disponibilità a svolgere quanto dettagliato nella nomina.

Art.7 - STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2021-22 78.016,65 € LORDO DIPENDENTE

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 3, il Fondo d'Istituto destinato al Personale Docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Eventuali avanzi, dovuti a riduzione temporale o remissione dell'incarico, verranno conteggiati nelle disponibilità del successivo anno scolastico, così come effettuato dalla normativa vigente ed in Noipa.

La ripartizione segue gli incarichi disposti con il comunicato n. 151 dell' a.s. 2021-22, prot.n.

Vista la necessità di provvedere ad una più completa erogazione dei fondi a disposizione per il Personale Docente, si è deciso di integrare la somma sopra indicata di €.78.06,65 con la somma a disposizione dei Docenti del Fondo di Valorizzazione di €.14.665,10 di cui a pag. 6, nonché della somma a disposizione dopo le liquidazioni delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti,

di €.17.357,05 per un totale complessivo a disposizione di €.110.038,80 lordo dipendente. 1 – F.I.S. docenti 2021-22 €. 78.016,65

2 – Fondo Valorizzazione docenti €. 14.665,10

3 – somma a disp. dopo liquid. Ore Eccedenti €. 17.357,05

TOTALE DISPONIBILTA' DOCENTI €.110.038,80 LORDO DIPENDENTE

Pag.

7 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



A - STAFF DEL DIRIGENTE

SCOLASTICO PP.

12			Forfettario	19.500,00 €
----	--	--	-------------	-------------

B – REFERENTI DI SEDE IN MATERIA DI SICUREZZA (A.S.P.P.)

PP.

03			Forfettario	4.500,00 €
----	--	--	-------------	------------

C - REFERENTI COVID

PP.

04			Forfettario	4.000,00 €
----	--	--	-------------	------------

D – REFERENTI DI PROGETTO

PP.

16			Forfettario	10.800,00 €
----	--	--	-------------	-------------

E - C.I.C. - CENTRO INFORMAZIONE e CONSULENZA

PP.

05			Forfettario	2.400,00 €
----	--	--	-------------	------------

F - COORDINATORI DI INDIRIZZO

PP.

05			Forfettario	2.000,00 €
----	--	--	-------------	------------

G - COORDINATORI DEI DIPARTIMENTI

PP.

1 0			Forfettario	3.450,00 €
--------	--	--	-------------	------------

Nota: calcolo in base al numero dei Docenti per ogni Dipartimento

H - NID – NUCLEO PER L'INNOVAZIONE DIGITALE

PP.

06			Forfettario	2.400,00 €
----	--	--	-------------	------------

I – RESPONSABILI E COORDINATORI DI LABORATORIO

PP.

1 0			Forfettario	2.000,00 €
--------	--	--	-------------	------------

L – TUTORS DOCENTI IN ANNO DI PROVA

PP.

0 9			Forfettario	1.800,00 €
--------	--	--	-------------	------------

Pag.
8 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto_Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



SUPPORTO ALLA DIDATTICA

	Tipologia di Personale	IMPORTO	Compen so procapit e	N. PERS.	Spesa Totale
M	Coordinatore del consiglio di class.	Forfettario	500,00 €	81	40.500,00 €
N	Segretario del consiglio di classe	Forfettario	200,00 €	81	16.200,00 €
				TOT.	56.700,00 €

Gli incarichi di collaborazione e supporto vengono decurtati proporzionalmente per eventuali giorni di assenza o di interruzione dell'incarico, come da norma vigente.

RIEPILOGO F.I.S. DOCENTI

	STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2021-22 (Lordo dipendente) + quota Docenti Fondo Valorizzazione + quota residua disponibile del fondo per ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti Docenti (78.016,65+14.665,10+17.357,05)	110.038,80 €
	ripartizione:	€ lordo dipendente
A	<u>STAFF DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</u>	19.500,00
B	<u>REFERENTI DI SEDE IN MATERIA DI SICUREZZA (DIRIGENTI)</u>	4.500,00
C	<u>REFERENTI COVID</u>	4.000,00
D	<u>REFERENTI</u>	10.800,00
E	<u>C.I.C. - CENTRO INFORMAZIONE E CONSULENZA</u>	2.400,00
F	<u>COORDINATORI DI INDIRIZZO</u>	2.000,00
G	<u>COORDINATORI DEI DIPARTIMENTI</u>	3.450,00
H	<u>N.I.D. – NUCLEO PER L'INNOVAZIONE DIGITALE</u>	2.400,00
I	<u>RESPONSABILI E COORDINATORI DI LABORATORIO</u>	2.000,00
L	<u>TUTORS DOCENTI IN ANNO DI PROVA</u>	1.800,00
M	<u>COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE</u>	40.500,00
N	<u>SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE</u>	16.200,00
	TOTALE	109.550,00
	differenza	+488,80

La somma rimanente pari ad €.488.80 è utilizzata per eventuali sopravvenute esigenze. La stessa somma se non dovesse essere utilizzata o parzialmente utilizzata, sarà ricollocata nelle disponibilità dell'a.s. 2022-23.

Pag.

9 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



Si riporta quanto indicato nella parte normativa della Contrattazione Decentrata di istituto:

Verrà fornita ex-post, informazione extra-contrattuale di quanto disposto in Programma Annuale 2022. In fase contrattuale si chiariscono, comunque, le modalità di accesso alle risorse complessive della scuola.

Gli indicatori considerati per l'approvazione dei progetti da parte del Consiglio d'Istituto sono stati:

- obbligatorietà normativa;
- numero studenti beneficiari del progetto;
- trasversalità formativa;
- numero Docenti ed Ata coinvolti;
- aspetti innovativi e rispondenza al fabbisogno formativo e alle esigenze di contesto (anche straordinarie);
- serie statistica dei fondi utilizzati negli anni precedenti, come da rendicontazione a fine anno scolastico.

In base alla tabella 5 del CCNL, che prevede espressamente € 50,00 per "ore aggiuntive corsi di recupero" ed € 35,00 per "ore aggiuntive di insegnamento" (articolo 88: "esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino a un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa), e all'articolo 2 dell'OM 92 / 2007 che espressamente distingue tra corsi di sostegno e di recupero (comma 3: "si concentrano sulle discipline o sulle aree disciplinari per le quali si registri nella scuola un più elevato numero di valutazioni insufficienti") e modalità c.d. di sportello (vale a dire "compiti di consulenza e assistenza agli alunni nella promozione dello studio individuale", "retribuiti con un compenso forfetario" – comma 11), si corrispondono a corsi strutturati di sostegno il compenso di € 50,00 orario, e di € 35,00 per attività di personalizzazione didattica quali le cd. passerelle e lo sportello SOS studio.

TABELLA D: FUNZIONI STRUMENTALI: lordo dipendente 4.847,51 €

In base al budget Ministeriale assegnato indicato a pag.3 art.2 del presente contratto, i Docenti destinatari delle sei funzioni strumentali attivate quest'anno vengono retribuiti come segue:

	DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI			
1		P.T.O.F.	Forfetariamente	807,92 €
2		Orientamento in ingresso	Forfetariamente	807,92 €
3		Orientamento in uscita	Forfetariamente	807,92 €
4		PCTO	Forfetariamente	807,92 €
5		SOS, recuperi	Forfetariamente	807,92 €
6		Formazione docenti	Forfetariamente	807,91 €
			TOT.	4.847,51 €

Pag.

10 di 13



Art. 8 - IMPIEGO DEL FONDO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA

1. I compensi sono determinati in base ai criteri stabiliti in sede di contrattazione. 2. La quantità

dei compensi è riferita alla presenza in Istituto. Nella fattispecie è previsto il compenso in base proporzionale al numero di ore settimanali di servizio (compreso il part-time), nonché alla durata del contratto di servizio (T.I./ 31 agosto/ 30 giugno / termine attività didattica / supplenza temporanea). I compensi della tabella 1 allegata sono ridotti proporzionalmente al numero di assenze qualora queste siano complessivamente superiori a trenta giorni continuativi, ovvero a frazioni di mese se l'assenza è maggiore o uguale a sedici giorni nell'arco dell'anno scolastico per le attività continuative (liquidazione in 12imi di presenza in base all'orario di servizio, ove il 12imo si conteggia dal 16imo giorno mensile di presenza).

2 bis Viene compensato il lavoro straordinario finalizzato alla funzionalità della scuola e preventivamente autorizzato fino al tetto massimo di spesa complessiva di € 1.220,00 (28 ore per AA+AT, esclusa la quota per il sostituto del Dsga (€ 700,36) e circa 65 ore per C.S.), lordo dipendente.

Le ore di straordinario, fino ad un massimo di 60 ore pro-capite, verranno riconosciute con recuperi e/o pagate fino ad un massimo della disponibilità economica sopraindicata (60 ore complessive compresi recupero e compensazione economica).

3. Visto il piano delle attività, vengono incentivate l'intensificazione del lavoro e le prestazioni aggiuntive per l'attuazione del POF, dei servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari. 4. I compensi del personale ATA sono erogati tenuto conto del "Piano delle Attività" e della rendicontazione finale che ciascun dipendente è tenuto a presentare, a conclusione dell'a.s., che attesti quanto effettivamente svolto nell' a.s..

5. Tutto il Personale A.T.A. partecipa alla corresponsione dei compensi finalizzati alla Valorizzazione del Personale Scolastico (V.P.S.) secondo i criteri stabiliti nel Piano dell'attività a.t.a. relativo all'anno scolastico di riferimento e nelle misure ripartite rif. art. 4 commi 3 e 7.

DISPONIBILITÀ F.I.S. PER PERSONALE A.T.A.

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE- ART. 88 COMMA 2 CCNL

€ 23.766,68 l.d. (art.3 - pag. 3)

di cui € 1.220,00 per orario eccedente (lavoro straordinario) (art. 8 comma 2bis - pag.11) a disposizione per l'intensificazione del lavoro e delle prestazioni aggiuntive del Personale A.T.A. Fondo ATA 2021-22 €. **22.546,68** Totale disponibilità complessiva ATA € 23.766,68

A questa somma va aggiunta, con contrattazione separata, la quota Valorizzazione del Merito Personale ATA che ammonta a € 6.280,79 (art. 4 comma 6 – pag.5)

Totale disponibilità ATA in contrattazione € 30.047,47

Criteri di assegnazione:

- 1) In partizione identica pro-capite tra Amministrativi e Tecnici, e differenziata rispetto ai Collaboratori, come da profilo
- 2) ripartizione interna in base ai criteri concordati con il Personale, come da piano delle attività, tenuto conto della professionalità, dell'esperienza e dell'evoluzione di competenza, evitando il criterio c.d. "a pioggia"
- 3) riduzione part-time
- 4) incarico temporaneo al 30 giugno
- 5) si conviene di valorizzare progressivamente la partecipazione del personale ATA ai progetti (sia con fondi vincolati che non vincolati), con relativo compenso.

Tutte le ripartizioni relative al piano delle attività sono state concordate con il personale ATA in riunioni per settore e sedi, nonché congiunte nei mesi di settembre ottobre e novembre 2021.

Pag.

11 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



Totale disponibilità € 22.546,68 l.d. (pag. 12) **2021-22**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	12 pp.	quote	€ pro capite	BUDGET L.D.	9.220,00 €
Sostituzione colleghi	12 quote	12	291,66 €	3.499,92 €	

Intensif. Lavoro	12 quote	12	233,33 €	2.799,96 €	
Nuove procedure programmi	12 quote	12	150,00 €	1.800,00 €	
Supporto colleghi	12 quote	12	93,33 €	1.119,96 €	0,16 €
	TOTALE			9.219,84 €	878,08 €
vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.					
ASSISTENTI TECNICI	5 pp.	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	3.200,00 €
Supporto alla segreteria	3 quote	3	200,00 €	600,00 €	
Sost. Coll. Assenti	5 quote	5	300,00 €	1.500,00 €	
Intensificazione lavoro	5 quote	5	200,00 €	1.000,00 €	
Formazione nuovi Colleghi	2 quote	1	200,00 €	100,00 €	0,00 €
	TOTALE			3.200,00 €	711,11 €
vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.					
COLLABORATORI SCOLASTICI	22 pp.	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	10.126,68 €
Sostituzione colleghi assenti	n. 22 coll. Sc.	22	140,90 €	3.099,80 €	
Pulizia giardino	n.10 coll.Sc.(8+1+1)	10	90,00 €	900,00 €	
Servizio posta sede	n. 3 coll. Sc. (3+0)	3	200,00 €	600,00 €	
Piccole manutenzioni	n. 3 coll. Sc. (1+1+1)	3	140,00 €	420,00 €	
Coll. Uffici amm.vi	n. 3 coll. Sc. (3+0)	3	400,00 €	1.200,00 €	
Servizio Esterno	n. 1 coll. Sc. (0+1)	1	250,02 €	250,02 €	
Fotocopie per collab.didattica	n. 3 coll. Sc. (1+1+1)	3	200,00 €	600,00 €	
Tenuta Magazzino	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	200,00 €	400,00 €	
Tenuta e verifica e somministraz materiale PS	n. 3 coll. Sc. (1+1+1)	5	140,00 €	700,00 €	
Organizz. Alunni palestra	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	200,00 €	400,00 €	
Coll. CIC	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	100,00 €	200,00 €	
Bancone sede/centralino/succursale	n. 6 coll. Sc. (4+2+1)	7	150,00 €	1.050,00 €	
Responsabili coord. 3 sedi	n. 3 coll. Sc. (1+1+1)	3	102,22 €	306,66 €	0,20 €

WLS

Scarb

R. con ist

Stefy Blouder ONWord

	TOTALE		10.126,48 €	421,94
TOTALE RIPARTIZIONE FIS A.T.A.		22.546,32 €		0,36 €
vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.			22546,68	0,36

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI

– art. 47 CCNL 19/11/07 –

DISPONIBILITA': € 4.223,91 lordo dipendente

Oltre alle economie di cui alla tabella D pag. 2 voce Cdi € 395,86

Incarichi Specifici Personale ATA 2021-22 €: 4.315,16 Economie di cui alla voce C tab.D pag. 2 €: 395,86

Pag.

12 di 13

2021-22 parte economica contrattazione decentrata di istituto Duca degli Abruzzi Treviso - al 21.07.2022 completa.docx



TOT. Incarichi Specifici ATA 2021-22 €: 4.411,02

Criteri di assegnazione:

- 1) Ripartizione proporzionale tra il numero degli addetti non in possesso della 1° posizione economica.
- 2) Ripartizione per settore sulla scorta del valore dell'importo delle rispettive posizioni economiche (AA-AT/CS) e in rapporto all'orario settimanale di servizio
- 3) Complessità dell'incarico

Assistenti Amministrativi

Totale Spesa	€ 2.200,00	
--------------	------------	--

(3 incarichi per gestione COVID 2021-22, 1 incarico per coordinamento Ufficio Didattica)

Assistenti Tecnici

Totale Spesa	€ 800,00	
--------------	----------	--

(4 incarichi per € 200 in proporzione orario e complessità dell'incarico)

Collaboratori Scolastici

Totale Spesa	€ 1.611,02	
--------------	------------	--

(4 incarichi per € 350 ed 1 da 311,02 in proporzione orario e complessità dell'incarico)

Per un **totale lordo dipendente** di €: 4.711,02.

ART.10 - Norma finale

1. Per quanto non espressamente indicato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa e alle norme contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Treviso, li 2.08.2022

Il Dirigente Scolastico Stefano Marconato F.TO

Stefano Marconato

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Tonella Giovanni (F.L.C. C.G.I.L.) F.T.O. _____

Nardin Monica (S.N.A.L.S.) F.TO _____

Zanivan Bruno (G.I.L.D.A.) F.TO _____

Carniato Roberto (C.I.S.L.) F.TO _____

Salvatore Flerale (U.I.L.) F.TO _____

Rappresentanze Sindacali Provinciali

Marco Moretti (F.L.C. C.G.I.L.) F.TO _____

Marta Speranzini (S.N.A.L.S.) F.TO _____

Giuseppe Morgante (U.I.L.) F.TO _____

Michela Gallina (G.I.L.D.A.) F.TO _____

Paola Gesiotto (C.I.S.L.) F.TO _____

Terminale Associativo

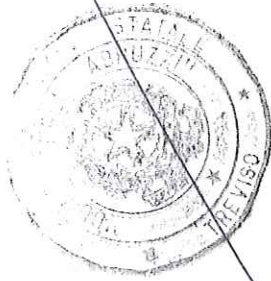
Stella Guerra (S.N.A.L.S.) F.TO _____

SM-AD/am

Pag.

13 di 13

Guerra



Handwritten signature or initials, possibly 'J. P.' or similar, written over the diagonal line.

OG

Reg

P. Corick

Sent

US

Wen

Alou^{es}



ALLEGATO 1

(PARTE INTEGRANTE DEL
CONTRATTO A. S. 2021/22)

disponibilità l.d.

110.038,80 €

1	Collaboratore vicario	Forfettario	3.500,00 €		
2	Secondo collaboratore	Forfettario	3.000,00 €		
3	Supporto alla logistica	Forfettario	2.000,00 €		
4	Supporto alle nuove tecnologie	Forfettario	2.000,00 €		
5	Coordinamento figure di staff	Forfettario	2.000,00 €		
6	Supporto offerta formativa	Forfettario	1.000,00 €		
7	Referente di sede	Forfettario	1.000,00 €		
8	Referente di sede	Forfettario	1.000,00 €		
9	Coordinamento didattico	Forfettario	1.000,00 €		
10	Referente per l'integrazione (Staff)	Forfettario	1.000,00 €		
11	Orientamento (Staff)	Forfettario	1.000,00 €		
12	Formazione (Staff)	Forfettario	1.000,00 €		
			19.500,00 €		19.500,00 €

REFERENTI DI SEDE PER LA SICUREZZA (**)

	Referente di Plesso S.C.	Forfettario	1.500,00 €		
	Referente di plesso S.1	Forfettario	1.500,00 €		
	Referente di plesso S. 2	Forfettario	1.500,00 €		
			4.500,00 €		4.500,00 €

REFERENTI COVID (**)

	Referente Covid plesso S.C.	Forfettario	1.000,00 €		
	Referente Covid plesso S.C.	Forfettario	1.000,00 €		
	Referente plesso S.1	Forfettario	1.000,00 €		
	Referente plesso S.2	Forfettario	1.000,00 €		
			4.000,00 €		4.000,00 €

REFERENTI DI PROGETTO

	Inclusione	Forfettario	800,00 €		
	Referente H	Forfettario	800,00 €		
	Prove Invalsi	Forfettario	800,00 €		
	Curvatura biomedica	Forfettario	600,00 €		
	Cittadinanza partecipata	Forfettario	600,00 €		
	Attività outdoor	Forfettario	600,00 €		
	Cittadinanza partecipata	Forfettario	600,00 €		
	Mobilità studentesca	Forfettario	600,00 €		
	Educazione alla salute	Forfettario	600,00 €		
	Canale you tube	Forfettario	600,00 €		
	C.I.C.	Forfettario	600,00 €		
	Educazione alla salute	Forfettario	600,00 €		
	Educazione civica	Forfettario	600,00 €		
			8.400,00 €		8.400,00 €
	Referente gruppo e DSA	Forfettario	800,00 €		
	Responsabile BES	Forfettario	800,00 €		
	Referente Italiano per stranieri	Forfettario	800,00 €		
			2.400,00 €		2.400,00 €

Nota: nella relazione finale indicare il n. di casi00

C.I.C. CENTRO INFORMAZIONE E SICUREZZA

	Referente gruppo	Forfettario	Vedi progetto		
	Psicologo di Istituto	Forfettario	Vede incarico		
	Componente	Forfettario	800,00 €		
	Componente	Forfettario	800,00 €		
	Componente	Forfettario	800,00 €		

			2.400,00 €	2.400,00 €
--	--	--	------------	------------

Nota: nella relazione finale indicare il n. di colloqui svolti

COORDINATORI DI INDIRIZZO

	Liceo Linguistico	Forfettario	400,00 €	
	Liceo scientifico	Forfettario	400,00 €	
	Liceo scientifico-scienze appl.	Forfettario	400,00 €	
	Liceo delle scienze umane	Forfettario	400,00 €	
	Liceo economico	Forfettario	400,00 €	
			2.000,00 €	2.000,00 €

COORDINATORI DI DIPARTIMENTO

	Religione	Forfettario	300,00 €	
	Italiano, latino, geo-storia	Forfettario	450,00 €	
	Disegno e storia dell'arte	Forfettario	300,00 €	
	Scienze umane e filosofia	Forfettario	300,00 €	
	Matematica, fisica, informatica	Forfettario	450,00 €	
	Diritto ed economia	Forfettario	300,00 €	
	Scienze motorie	Forfettario	300,00 €	
	Scienze naturali	Forfettario	300,00 €	
	Lingue straniere	Forfettario	450,00 €	
	Storia e filosofia	Forfettario	300,00 €	
				3.450,00 €

Note: sono stati calcolati a seconda del numero dei docenti coordina

TUTOR

	n. 9	200 a docente	1.800,00 €	1.800,00 €
--	------	---------------	------------	------------

RESPONSABILI DI LABORATORIO

1	Lab. Scienze della terra	Forfettario	200,00 €	
2	Lab. di Lingue	Forfettario	200,00 €	
3	Lab. di Chimica	Forfettario	200,00 €	
4	Lab. di Musica	Forfettario	200,00 €	
5	Lab. di Informatica Succursale 1	Forfettario	200,00 €	
6	Lab. di Informatica 26 Centrale	Forfettario	200,00 €	
7	Lab. di Microbiologia	Forfettario	200,00 €	
8	Lab. di Fisica	Forfettario	200,00 €	
9	Lab. di Informatica 27 Centrale	Forfettario	200,00 €	
10	Lab. di Biologia Succursale 1	Forfettario	200,00 €	
			2.000,00 €	2.000,00 €

	n. 81	500 a docente	40.500,00 €	
	n. 81	200 a docente	16.200,00 €	
			56.700,00 €	56.700,00 €

GRUPPO PER L'INNOVAZIONE DIGITALE

	Animatore digitale	Risorse ministero	400,00 €	
	Responsabile sito	Incarico su prog.	400,00 €	
	Componente	Forfettario	400,00 €	
	Componente	Forfettario	400,00 €	
	Componente	Forfettario	400,00 €	
	Componente	Forfettario	400,00 €	
			2.400,00 €	2.400,00 €

totale fis doc
differenza

109.550,00 €
488,80 €

FUNZIONI STRUMENTALI (non conteggiate nella somma totale perché voce a parte)

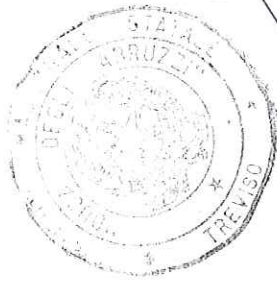
	PTOF	Forfettario	807,92 €	
	Orientamento ingresso	Forfettario	807,92 €	



CF

	Orientamento uscita	Forfettario	807,92 €		
	PCTO	Forfettario	807,92 €		
	S.O.S recupero	Forfettario	807,92 €		

Stefano *Stefano* *Stefano* *Stefano* *Stefano*



gh B

Pg

gh R. Cor-rob Secret

US

Tom Henry