

ISTITUTO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI"

con indirizzi liceali: Linguistico, Scientifico, Scienze Umane, Scienze Applicate, Economico Sociale
Via Caccianiga 5 31100 Treviso – tel. 0422/548383 - 541785 – fax 0422/543843
e-mail: tvpm010001@istruzione.it
Codice Fiscale 80011400266

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a. sc. 2020-21 per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 45 c. 1 del D. Lvo 165 /2001, da inviarsi ai revisori per l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del succitato decreto.

Art. 1 - Risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie del F.I.S. per l'anno scolastico 2020-21 individuate dal Dirigente Scolastico quale oggetto di contrattazione integrativa, sono state determinate in base all'INTESA sottoscritta tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto scuola.

A - Il MIUR con la nota: prot. 23072 del 30/09/2020, ha comunicato l'ammontare del MOF 2020-21:

	Totale, lordo dipendente	118.658,96 €		
1	F.I.S. 2020-2021	77.814,24 €		
2	Valorizzazione del Personale Scolastico	20.219,94 €		
	TOTALE DA CONTRATTUALIZZARE	98.034,18 €		
	Dal finanziamento del F.I.S. si scorporano/ si sottraggono:			
A	per pagamento ore eccedenti Personale ATA	1.220,00 €		
B	quota variabile di Indennità di Direzione Dsga	5.910,00 €		
C	ev. Indennità ai sostituti del Dsga	685,36 €		
D	somma accantonata per ev. spesa imprevista	1.000,00 €		
		8.815,36 €		
	TOTALE FINALE DA CONTRATTUALIZZARE	89.218,82 €		
3	Funzioni Strumentali Docenti	4.759,39 €		
4	Incarichi Specifici ATA	4.223,91 €		
5	Aree a rischio	1.692,34 €		
6	Ore Eccedenti e per la sostituzione Colleghi assenti	4.856,11 €		
7	Attività Complementari di Ed. Fisica	5.093,03 €		
		20.624,78 €		
	per una disponibilità complessiva finale di	109.843,60 €		

B - Il MIUR sempre con la nota: prot. 23072 del 30/09/2020 ha comunicato gli importi per:

- euro **20.653,70 per P.C.T.O.** - Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (vedasi allegato prospetto di ripartizione del finanziamento per tutte le classi del triennio del Liceo).

I criteri generali per la valorizzazione del Personale Scolastico, ai sensi della legge 27.12.2019, n. 160 comma 249 sono chiarificati unitamente alla presente contrattazione decentrata di istituto, in apposita sezione, ai sensi dell'art.88 CCNL 2007, mentre la ripartizione dei fondi PCTO seguono apposito prospetto allegato al presente contratto e di cui è parte integrante.

Si contrattualizza, di conseguenza, quanto disposto dalla contrattazione nazionale, in base agli indicatori evidenziati al punto A del presente articolo, fermo restando la possibilità, se del caso, di rideterminare la somma in base a nuove comunicazioni ministeriali. La disponibilità negoziabile, Lordo Dipendente, tolte le spettanze accantonate di cui al punto B, risulta la seguente:

F.I.S. 2020-2021	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Quota per punto di erogazione 1	1.919,68 €	2.547,42 €
Quota per punto di organico 172 pp.	41.955,30 €	55.674,68 €
Quota per attività didattiche di recupero 134 pp.	33.939,26 €	45.037,40 €
Totale F.I.S.	77.814,24 €	103.259,50 €
Importo spettante per ind.tà di direzione DSGA	5.910,00 €	7.842,57 €
Quota accantonata per eventuale spesa imprevista	1.000,00 €	1.327,00 €
Quota ore eccedenti personale ATA	1.220,00 €	1.618,94 €
Quota per ev. Sostituto Dsga	685,36 €	909,47 €
Totale F.I.S.	68.998,88 €	91.561,51 €
<i>Resti anni precedenti docenti.</i>	0,00 €	0,00 €
TOTALE F.I.S. 2020-21	68.998,88 €	91.561,51 €
Si precisa che la voce "Valorizzazione Personale Scolastico" sarà contrattualizzata a parte (art. 4 pag. 4)	20.219,94 €	26.831,86 €
Totale F.I.S. a contrattazione 2020/2021	68.998,88 €	91.561,51 €
Totale complessivo a contrattazione 2020/21	89.218,82 €	118.393,37 €

Dalla rendicontazione del precedente anno scolastico risultano risparmi per **€ 2.064,64** che si propone di utilizzare per ampliare le risorse destinate alla valorizzazione del merito del personale ATA (art. 4 comma 8).

Art. 2 – Risorse finanziarie Funzioni Strumentali / Incarichi Specifici ATA:

Le risorse finanziarie per le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici ATA – a.s. 2020-21 – sono riportate secondo le note indicate all'art.1

Funzioni Strumentali: (134 pp.in org. Diritto) lordo dipendente **€ € 4.759,39** - lordo stato **€ 6.315,71**

Funzioni Strumentali	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2020-21	4.759,39 €	6.315,71 €
Resti anni precedenti docenti.	0,00 €	0,00 €
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 2020-21	4.759,39 €	6.315,71 €

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€ 4.759,39 lordo dipendente**, pari ad € 6.315,71 lordo stato.

Incarichi specifici ATA (37 pp. In organico di diritto) lordo dipendente **€ 4.223,91** lordo stato € 5.605,13

Incarichi Specifici	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2020-21	4.223,91 €	5.605,13 €
Resti anni precedenti docenti.	0,00 €	0,00 €
TOTALE INCARICHI SPECIFICI 2020-21	4.223,91 €	5.605,13 €

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€ 4.223,91 lordo dipendente** pari ad € 5.605,13 lordo stato.

Art. 3 - Ripartizione del F.I.S. tra personale docente e ATA: modalità di ripartizione

L'importo del FIS 2020-21 pari a **68.998,88 €** lordo dipendente corrispondente a **91.561,51 €** lordo Stato, viene ripartito tra Docenti ed ATA come di seguito indicato:

Quota Docente 77,91% pari ad **€ 53.757,03** l.d.(di cui € 5.000,00 per il Progetto A03-06 (a.f. 2020) progetto sostegno all'apprendimento) quindi da contrattare **€ 48.757,03** l.d.;

Quota ATA 22,09% pari ad **€ 15.241,85** l.d.

			lordo dipendente	lordo stato
	totale somma contrattabile		68.998,88 €	91.561,51 €
1	Docenti	77,91%	53.757,03 €	71.335,58 €
2	ATA	22,09%	15.241,85 €	20.225,94 €

Finalizzazioni delle risorse del FIS

Coerenti con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire le attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastico riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti

Criteri generali di accesso al fondo di istituto per le attività inerenti ai progetti e per le altre attività incentivate mediante compensi accessori

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto al compenso orario lordo dipendente definito dalle tabelle allegate al CCNL 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali.
2. I compensi a carico del fondo vengono erogati con compenso orario per le ore effettivamente prestate, oppure in maniera forfettaria. Il Personale Docente riceverà incarico formalizzato, contenente natura, termini economici e tempi di svolgimento dell'incarico/progetto.
3. Per il personale ATA l'incarico specifico fa capo al piano delle attività, con obbligo di rendicontazione, tramite relazione finale su quanto effettivamente svolto; l'accesso al fondo trova riferimento nelle prestazioni aggiuntive e nell'intensificazione dell'attività lavorativa, con obbligo di rendicontazione finale su apposito modulo preposto dagli Uffici di segreteria, che attesterà quanto

effettivamente svolto e di conseguenza la natura, in termini economici, del compenso spettante.

4. In riferimento all'art. 6 del CCNL 29/11/2007 per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo in rapporto al POF e al piano delle attività formulate dal DSGA, vengono considerati: la disponibilità, la competenza a svolgere i compiti individuati, la presenza di esperienze pregresse e, se richiesto, di specifici titoli, nella prospettiva di garantire a tutto il personale accesso al fondo senza preclusioni e di elevare la qualità complessiva del servizio pubblico d'istruzione.

5. Di norma, tutti i Docenti, compresi i titolari di funzioni strumentali, i Docenti collaboratori del Dirigente scolastico e quanti svolgono funzioni di coordinamento progettuale, non possono accedere a più di tre incarichi retribuiti con il F.I.S. Viene fatta eccezione per l'incarico di coordinatore del consiglio di classe e di organizzatore dei singoli viaggi d'istruzione; non è compresa in tale limitazione l'attribuzione del F.I.S. attinente la flessibilità

6. Soprattutto in considerazione della situazione fluida inerente i finanziamenti statali alle scuole, oltre che di eventuali e conseguenti forme di protesta si procede a monitorare l'avanzamento delle attività progettuali e lo svolgimento delle attività di commissione per procedere ad un bilancio di assestamento.

7. Relativamente all'individuazione del personale Docente retribuito con il Fondo d'Istituto i criteri che determinano le nomine sono:

- Coordinatori: il Dirigente Scolastico individua i Docenti in base alla continuità, disponibilità e all'equa distribuzione del carico lavorativo e da altri eventuali parametri indicati dal Collegio stesso;
- Responsabili di Dipartimento e dei laboratori: il Dirigente Scolastico individua i Docenti preposti sulla base di disponibilità, competenze ed esperienze, viste le priorità del Piano di Miglioramento;
- INCARICHI: TABELLA A – funzionali alla realizzazione del POF, designati dal Dirigente Scolastico (n. 2 collaboratori del Dirigente) o dal Collegio Docenti, sulla base dei seguenti criteri: disponibilità, competenza, conoscenza dell'Istituto.
- FLESSIBILITA' – TABELLA B
- PROGETTI – TABELLA C
- FUNZIONI STRUMENTALI – TABELLA D (non a carico F.I.S.)

Art. 4 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla Valorizzazione del Personale Scolastico (V.P.S.)

1. La Legge di Bilancio 2020 dispone che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L. 107/2015), già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa delle singole istituzioni scolastiche per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 L. 160/27-12-2019).

2. Pertanto la valorizzazione riguarda il personale t.i. e il personale t.d., il personale docente e il personale ATA.

3. Le risorse destinate al personale docente sono nella misura del 75%; le risorse destinate al personale ATA sono nella misura del 25 %.

4. Per il presente anno scolastico, verificato il surplus lavorativo determinato dalla condizione pandemica senza salari accessori ad esso riservato, si è ritenuto doveroso valorizzare la competenza e l'impegno professionale a ciò conseguito, fermo restando che questo permette l'erogazione di un servizio qualitativamente efficace e persino superiore rispetto al passato, oltre che un'interessante modalità di autoformazione e collaboratività di comparto.

5. Per quanto attiene il personale docente, vengono valorizzare le seguenti evidenze: partecipazione allo staff-commissione Covid; partecipazione al Nucleo per l'innovazione Digitale; partecipazione al Comitato Tecnico-Scientifico (= coordinatori di dipartimento); partecipazione al Gruppo di Progetto (= figure strumentali); partecipazione al Coordinamento Educazione Civica; partecipazione al Coordinamento CIC; partecipazione al Gruppo di Lavoro per l'inclusione (coordinatore; referente H; referente DSA; referente BES; referente non italofofoni). Tali evidenze trovano riscontro in nomine formalizzate/in designazioni da parte del Collegio, sulla scorta di competenze documentate agli atti e di disponibilità agita, come da verbalizzazioni dei lavori. Totale dei docenti destinatari: 31.

6. Per il personale ATA, per quanto attiene gli AA 11 unità (4 settore contabilità e acquisti, 3 settore personale; 4 settore protocollo e didattica: la misura valorizza la rispondenza alla complessità ed eccezionalità degli adempimenti, anche a seguito dei diversi DPCM); per quanto attiene il personale

tecnico, 2 unità (la misura valorizza, in modo vario ma documentato la rispondenza al surplus di allestimenti tecnici, alla competenza in materia di acquisti dedicati, alla collaborazione in occasione di esami concorsuali); sono inoltre valorizzate le 3 figure (3 ausiliari), espressamente nominate all'interno della commissione Covid, con funzione di coordinamento e di supporto logistico, n. 2 quote vengono suddivise tra i 6 Collaboratori Scolastici assunti come organico Covid e n. 1 quota viene destinata ad un ulteriore Collaboratore Scolastico per l'ineccepibile prestazione lavorativa, per un totale degli ATA destinatari: 19.

7. Pertanto il personale della scuola destinatario di specifica valorizzazione è di 50 unità, con la seguente attribuzione di sintesi:

Personale Docente	Personale ATA
Percentuale risorse: 75%	Percentuale risorse: 25%
Destinatari: 31 unità	Destinatari: 19 unità
Risorse complessive: Euro 15.164,95	Risorse complessive: Euro 5.054,99
Quota unitaria: Euro 489,19	Quota unitaria: Euro 266,05

8. Incrementando come da articolo 1, pag. 2, la quota di valorizzazione del personale ATA con i risparmi del precedente anno scolastico, con finalità perequativa, la rideterminazione è la seguente.

Totale risorse	Euro 7.119,63
Destinatari	19 unità
Quota unitaria	Euro 374,72

Art.5 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati ai percorsi P.C.T.O. / Percorsi Trasversali e di Orientamento

1. I compensi vengono attribuiti ai Docenti impegnati effettivamente nelle attività di classe in base alle risorse attribuite dal MIUR, anche a seguito definizione DEF dell'anno in corso, calcolando la quota classe (c.d. budget classe) in base al numero degli studenti.
2. Il budget classe comprende al suo interno ogni spesa, ivi compresa quella per esperti esterni, per trasferte, per acquisto materiali dedicati. Non sono autorizzate spese che sforino il budget classe.
3. Ogni consiglio di classe nomina un coordinatore P.C.T.O., che non necessariamente va identificato con il coordinatore di classe.
4. Si demanda alla decisione autonoma dei gruppi di lavoro P.C.T.O. di ogni consiglio di classe la ripartizione pro-capite della somma, ivi compreso l'apprezzamento particolare del coordinatore P.C.T.O.. Tale ripartizione dettagliata (= nominativi e quota) va comunicata al DSGA e alla segreteria contabilità, per la liquidazione della somma a conclusione delle attività.
5. Economie di spesa del precedente a.sc. permettono l'apprezzamento di funzioni organizzative e di raccordo interistituto (c.d. cabina di regia), senza sottrarre risorse ai consigli di classe.

Art. 6 - Criteri generali per l'accesso a fondi particolari extra FIS (es. scuola digitale, aree a rischio, PON ecc,)

1. I compensi vengono attribuiti a Docenti impegnati effettivamente in attività facenti capo a fondi speciali vincolati sulla base di selezione in base al Codice dei contratti dell'Istituzione Scolastica, sempre nell'ambito della pubblicizzazione della nomina, sulla base di curriculum comparabile, di partecipazione a eventuale bando e di disponibilità a svolgere quanto dettagliato nella nomina.

Art .7 - STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2020-21

€ 48.757,03 LORDO DIPENDENTE

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 3, il Fondo d'Istituto destinato al Personale Docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Eventuali residui, dovuti a riduzione temporale o remissione dell'incarico, vanno ripartiti proporzionalmente all'interno della tipologia di personale.

TABELLA A

COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO

		IMPORTI	Compenso procapite	N. PERS.	Spesa Totale
	Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins. (vicario)	Forfetariamente *	3.500,00 €	1	3.500,00 €
	Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins.	Forfetariamente *	2.900,00	1	2.900,00 €
					6.400,00 €

SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO

	Tipologia di Personale	IMPORTI	Compenso procapite	N. PERS.	Spesa Totale
	Referente didattico succursale	Forfetariamente *	2.000,00 €	1	2.000,00 €
	Responsabile palestre	Forfetariamente *	400,00	1	400,00 €
					2.400,00 €

SUPPORTO ALLA DIDATTICA

	Tipologia di Personale	IMPORTI	Compenso procapite	N. PERS.	Spesa Totale
	Coordinatore del consiglio di class.	Forfetariamente *	330,00 €	79	26.070,00 €
	Segretario del consiglio di classe	Forfetariamente *	69,08 €	79	5.457,24 €
	Responsabili Laboratori	Forfetariamente *	100,00	15	1.500,00 €
					33.027,24 €

SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

	Tipologia di Personale	IMPORTI	Compenso procapite	N. PERS.	Spesa Totale
	Responsabile sito web	Forfetariamente *	800,00 €	1	800,00 €
	Coordinatore di dipartimento	Forfetariamente * con nomina	350,00 €	10	3.500,00 €
					4.300,00 €

TABELLA B: FLESSIBILITA'

			Importo Lordo Dipendente	
	Innovazione ed organizzazione didattica: adeguamento a particolari esigenze gestionali dell'orario: in proporzione, a partire da 3 passaggi tra sedi	Forfetariamente in base all'orario di servizio definitivo		2.629,79 €
				2.629,79 €

Gli incarichi di collaborazione e supporto vengono decurtati proporzionalmente ai giorni di assenza o di interruzione dell'incarico, superiori ai 30 giorni complessivi. NB Il ricorso alla Didattica a Distanza non costituisce interruzione di incarico.

RIEPILOGO F.I.S. DOCENTI

STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2019-20		(Lordo dipendente)		48.757,03 €
RIPARTIZIONE:				
TABELLA A				
. COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO				6.400,00 €
. SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO				2.400,00 €
. SUPPORTO ALLA DIDATTICA				33.027,24 €
. SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA				4.300,00 €
TABELLA B				
. FLESSIBILITA'				2.629,79 €
TABELLA B				48.757,03 €
		differenza		- €

TABELLA C – PROSPETTO PROGETTI A.S. 2020-21

Verrà fornita ex-post informazione extra-contrattuale di quanto disposto in Programma Annuale 2021. In fase contrattuale si chiarificano comunque le modalità di accesso alle risorse complessive della scuola.

Gli indicatori considerati per l'approvazione dei progetti da parte del Consiglio d'Istituto sono stati:

- obbligatorietà normativa;
- numero studenti beneficiari del progetto;
- trasversalità formativa;
- numero Docenti coinvolti;
- aspetti innovativi e rispondenza al fabbisogno formativo e alle esigenze di contesto (anche straordinarie);
- serie statistica dei fondi utilizzati negli anni precedenti, come da rendicontazione a fine anno scolastico.

L'attribuzione delle attività di passerelle, SOS studio, recupero viene disposta in base alla disponibilità dei Docenti, in base alla graduatoria d'Istituto, e in ogni caso a Docenti che, anche se non titolari della disciplina d'insegnamento per l'anno scolastico in corso, siano comunque muniti di adeguata abilitazione.

In base alla tabella 5 del CCNL, che prevede espressamente € 50,00 per "ore aggiuntive corsi di recupero" ed € 35,00 per "ore aggiuntive di insegnamento" (articolo 88: "esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino a un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa), e all'articolo

2 dell'OM 92 / 2007 che espressamente distingue tra corsi di sostegno e di recupero (comma 3: “si concentrano sulle discipline o sulle aree disciplinari per le quali si registri nella scuola un più elevato numero di valutazioni insufficienti”) e modalità c.d. di sportello (vale a dire “compiti di consulenza e assistenza agli alunni nella promozione dello studio individuale”, “retribuiti con un compenso forfetario” – comma 11), si corrispondono a corsi strutturati di sostegno il compenso di € 50,00 orario, e di € 35,00 per attività di personalizzazione didattica quali le cd. passerelle e lo sportello SOS studio.

A03-06	Progetto sostegno all'apprendimento	Integrabile con ulteriori finanziamenti vincolati e con finanziamenti non vincolati da PA	5.000,00 €
	TOTALE		5.000,00 €

Riepilogo:

	TOTALE SPESE F.I.S. DOCENTI		48.757,03 €
	INTEGRAZIONE PERSONALE A.T.A PER PROGETTI		- €
	DISPONIBILITA' P01		5.000,00 €
	TOTALE		53.757,03 €

TABELLA D: FUNZIONI STRUMENTALI: lordo dipendente €4.759,39

In base al budget assegnato, i Docenti destinatari delle sei funzioni strumentali attivate quest'anno vengono retribuiti come segue:

Area	Compenso Lordo dipendente
1 - Area pianificazione formativa (n. 2 docenti)	1.586,46 €
3 - Area orientamento in uscita e università	793,23 €
4 - Area orientamento in ingresso e continuità	793,23 €
5 - Area esiti e qualità didattica	793,23 €
6 - Area territorio e professioni	793,24 €
Totale	4.759,39 €

Art. 8 - IMPIEGO DEL FONDO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA

1. I compensi sono determinati in base a criteri stabiliti in sede di contrattazione.
2. La quantità è riferita alla presenza in Istituto con riferimento esplicito a casi di part-time. Nella fattispecie è prevista la riduzione proporzionale al numero di ore settimanali di servizio, nonché alla durata del contratto (T.I./31 agosto/30 giugno/termine attività didattica). I compensi della tabella 1 allegata sono ridotti proporzionalmente al numero di assenze qualora queste siano complessivamente superiori a trenta giorni nell'arco dell'anno scolastico per le attività continuative.
- 2 bis Le somme del fondo non erogate per le assenze superiori a 30 gg. complessivi per le attività continuative, saranno ridistribuite in base all'attività svolta.
- 2 ter Viene compensato il lavoro straordinario finalizzato alla funzionalità della scuola e preventivamente autorizzato fino al tetto massimo di spesa complessiva lordo dipendente di € 1.220,00 (28 ore per AA+AT, esclusa la quota per il sostituto del Dsga (€ 685,36) e circa 65 ore per C.S.).
- Le ore di straordinario, fino ad un massimo di 60 ore pro-capite, verranno riconosciute con recuperi e/o pagate fino ad un massimo di 60 ore pro-capite (60 ore complessive compresi recupero e compensazione economica) in base anche alla disponibilità economica del Liceo.
3. Visto il piano delle attività, vengono incentivate l'intensificazione del lavoro e le prestazioni aggiuntive per l'attuazione del POF, dei servizi amministrativi, ecc.
4. I compensi del personale ATA sono erogati tenuto conto del “Piano delle Attività” e della rendicontazione finale che ciascun dipendente è tenuto a presentare, che attesti quanto effettivamente svolto nell'a.s. in corso.
5. Tutto il Personale A.T.A. partecipa alla corresponsione dei compensi finalizzati alla Valorizzazione del Personale Scolastico (V.P.S.) secondo i criteri stabiliti nel Piano dell'attività a.t.a.

relativo all'anno scolastico di riferimento e nella misure ripartite rif. art. 4 commi 3 e 8.

DISPONIBILITÀ FIS PER PERSONALE A.T.A.

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE– ART. 88 COMMA 2

€ 15.241,85 (art.3 pag. 3) ripartito per:

Ass. Amm.vi	6.057,11 €
Ass. Tecnici	2.581,97 €
Collab. Scoll.	6.602,77 €
Totale	15.241,85 €

Oltre ad € 1.905,36 per orario eccedente (lavoro straordinario) (art. 8 comma 2ter pag.8) per complessivi € 17.147,21 a disposizione per l'intensificazione del lavoro e delle prestazioni aggiuntive del Personale A.T.A.

Totale disponibilità complessiva ATA 17.147,21 €

A questa somma va aggiunta, con contrattazione separata, la quota Valorizzazione del Merito Personale ATA che ammonta a € 7.119,63 (art. 4 comma 8)

Totale disponibilità in contrattazione 24.266,84 €

Criteri di assegnazione:

- 1) In partizione identica pro-capite tra Amministrativi e Tecnici, e differenziata rispetto ai Collaboratori, come da profilo
- 2) ripartizione interna in base ai criteri concordati con il personale, come da piano delle attività, tenuto conto della professionalità, dell'esperienza e dell'evoluzione di competenza, evitando il criterio c.d. "a pioggia"
- 3) riduzione part-time
- 4) incarico temporaneo al 30 giugno
- 5) si conviene di valorizzare progressivamente la partecipazione del personale ATA ai progetti (sia con fondi vincolati che non vincolati), con relativo compenso.

Tutte le ripartizioni relative al piano delle attività sono state concordate con il personale ATA in riunioni per settore e sedi, nonché congiunte nei mesi di gennaio-febbraio 2021.

Totale disponibilità A.T.A.	€ 15.241,85	2020-21
	€ 1.905,36 (per orario eccedente)	
	€ 7.119,63 (per Valorizzazione Personale)	

TOTALE DISPONIBILITÀ A.T.A. € 24.266,84

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	12 pp.	quote	€ pro capite	BUDGET L.D.	6.057,11 €
Sostituzione colleghi	11 quote	11	132,50 €	1.457,50 €	
Intensif. Lavoro	11 quote	11	246,00 €	2.706,00 €	
Nuove procedure programmi	11 quote	11	86,00 €	946,00 €	
Supporto colleghi	11 quote	11	86,00 €	946,00 €	1,61 €
	TOTALE			6.055,50 €	576,71 €
<i>vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.</i>					
ASSISTENTI TECNICI	5 pp.	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	2.581,97 €
Supporto alla segreteria	1 quota	1	925,00 €	925,00 €	
Sost. Coll. Assenti	5 quote	5	100,00 €	500,00 €	
Intensificazione lavoro	5 quote	5		986,95 €	
Formazione nuovi Colleghi	2 quote	2	85,00 €	170,00 €	0,02 €
	TOTALE			2.581,95 €	573,77 €
<i>vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.</i>					
COLLABORATORI SCOLASTICI	22 pp.	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	6.602,77 €
Sostituzione colleghi assenti	n. 22 coll. Sc.	22	100,00 €	2.200,00 €	
Pulizia giardino	n. 9 coll. Sc. (6+3)	9	90,00 €	810,00 €	
Servizio posta sede	n. 9 coll. Sc. (8+1)	9	65,00 €	585,00 €	
Piccole manutenzioni	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	120,00 €	240,00 €	
Coll. Uffici amm.vi	n. 6 coll. Sc. (4+2)	6	115,00 €	690,00 €	
Servizio Esterno	n. 1 coll. Sc. (0+1)	1	150,00 €	150,00 €	
Fotocopie	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	110,00 €	220,00 €	
Tenuta Magazzino	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	120,00 €	240,00 €	
Tenuta e verifica e somministrare materiale PS	n. 5 coll. Sc. (3+2)	5	119,80 €	599,00 €	
Organizz. Alunni palestra	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	50,00 €	100,00 €	
Coll. CIC	n. 2 coll. Sc. (1+1)	2	89,00 €	178,00 €	
Bancone sede/succursale	n. 4 coll. Sc. (2+2)	4	110,00 €	440,00 €	
Responsabile succursale	n. 1 coll. Sc.	1	150,00 €	150,00 €	0,77 €
	TOTALE			6.602,00 €	
TOTALE RIPARTIZIONE FIS A.T.A.				15.239,45 €	
<i>vedasi nello specifico il piano delle Attività A.T.A.</i>					

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI

– art. 47 CCNL 19/11/07 – Vedi piano delle attività –

DISPONIBILITA': € 4.223,91 lordo dipendente

Criteri di assegnazione:

- 1) Ripartizione proporzionale tra il numero degli addetti non in possesso della 1° posizione economica.

- 2) Ripartizione per settore sulla scorta del valore dell'importo delle rispettive posizioni economiche (AA-AT/CS) e in rapporto all'orario settimanale di servizio
- 3) Complessità dell'incarico

Assistenti Amministrativi

Totale Spesa	€ 2.400,00	Max n. 10 quote
---------------------	-------------------	------------------------

Assistenti Tecnici

Totale Spesa	€ 1.200,00	Max n. 5 ass. tecnici
---------------------	-------------------	------------------------------

Collaboratori Scolastici (€. 77,98 ad incarico in proporzione orario e complessità dell'incarico)

Totale Spesa	€ 623,91	Max. n. 8 collaboratori scol.
---------------------	-----------------	--------------------------------------

Per un totale lordo dipendente di €. **4.223,91** .

Vedasi gli incarichi specifici individuati nel Piano delle Attività del personale A.T.A. dell'a.sc. in corso.

ART.10 - Norma finale

1. Per quanto non espressamente indicato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa e alle norme contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Treviso, 12 Aprile 2021

Il Dirigente Scolastico

Maria Antonia Piva _____ F.TO _____

Delegati sindacali d'Istituto

Terminali Associativi

Luigia Coppola (C.I.S.L.)

F.TO _____

Salvatore Flerale (U.I.L.)

F.TO _____

Rappresentanze Sindacali Provinciali

Marco Moretti (F.L.C. C.G.I.L.) F.TO _____

Marta Speranzini (S.N.A.L.S.) F.TO _____

Giuseppe Morgante (U.I.L.) F.TO _____

M/am