



ISTITUTO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI"

con indirizzi liceali: Linguistico, Scientifico, Scienze Umane, Scienze Applicate, Economico Sociale
Via Caccianiga 5 31100 Treviso – tel. 0422/548383 - 541785 – fax 0422/543843

e-mail: tvpm010001@istruzione.it

Codice Fiscale 80011400266



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a. sc. 2018-19 per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 45 c. 1 del D. Lvo 165 /2001, da inviarsi ai revisori per l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del succitato decreto.

Art. 1 - Risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie del F.I.S. per l'anno scolastico 2018-19 individuate dal Dirigente Scolastico quale oggetto di contrattazione integrativa, sono state determinate in base all'INTESA sottoscritta tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto scuola.

Il MIUR con le note sotto indicate ha comunicato l'ammontare MOF 2018-19: prot. 19270 del 28/09/2018. L'importo totale lordo dipendente è pertanto di **€. 97.731,88** (FIS € 77.066,24 - Funzioni Strumentali € 5.589,98 - Incarichi Specifici € 4.249,06 – Aree a rischio € 974,08 – Ore eccedenti Sc. Secondaria € 4.679,95 – Attività Complementari di Ed.Fisica € 5.172,57).

Da tale finanziamento si scorporano €. 1.870,00 l.d. per pagamento ore eccedenti personale ATA; quota variabile di indennità di direzione al DSGA € 5.640,00; ev. indennità al Sostituto DSGA € 542,00 – somma accantonata per eventuale spesa imprevista € 1.000,00 (tot. -€ 9.052,00), somma per attività complementari di ed. fisica € 5.172,57 – somma per aree a rischio € 974,08 – somma per ore eccedenti per sost. colleghi assenti docenti € 4.679,95 per una disponibilità finale di €. 70.884,24.

Si contrattualizza, di conseguenza, quanto disposto dalla contrattazione nazionale, in base agli indicatori evidenziati, fermo restando la possibilità, se del caso, di rideterminare la somma in base a nuove comunicazioni ministeriali. La disponibilità negoziabile L.d., tolte le spettanze accantonate risulta la seguente:

F.I.S. 2018-19	Totale Lordo Dipendente	TOTALE LORDO AMM.NE
Quota per punto di erogazione 1	1.961,48 €	2.602,88 €
Quota per punto di organico 163 pp.	41.398,56 €	54.935,89 €
Quota per attività didattiche di recupero 127 pp.	33.706,20 €	44.728,13 €
Totale F.I.S.	77.066,24 €	102.266,90 €

[Handwritten signatures]

Importo spettante per ind.tà di direzione DSGA	5.640,00 €	7.484,28 €
Quota accantonata per eventuale spesa imprevista	1.000,00 €	1.327,00 €
Quota ore eccedenti personale ATA	1.328,00 €	1.762,26 €
Quota per ev. Sostituto Dsga 30gg	542,00 €	719,23 €
Totale F.I.S.	68.556,24 €	90.974,13 €
<i>Resti anni precedenti docenti.</i>	0,00 €	0,00 €
TOTALE F.I.S. 2018-19	68.556,24 €	90.974,13 €

Si precisa che le voci per Funzioni Strumentali Docenti (€5.589,98) ed Incarichi specifici ATA (€4.249,06) non sono comprese nella ripartizione del F.I.S. a contrattazione.

La somma da contrattare al netto delle voci sopraindicate è dunque € **68.556,24**.

Art. 2 – Risorse finanziarie Funzioni Strumentali / Incarichi Specifici ATA:

Le risorse finanziarie per le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici ATA – a.s. 2018-19 – sono riportate secondo le note indicate all'art.1

Funzioni Strumentali: (127 pp.) lordo dipendente € **5.589,98** lordo stato € 7.417,91

Funzioni Strumentali	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2018-19	€ 5.589,98	€ 7.417,91
Resti anno precedente	€ 0,00	€ 0,00
Disponibilità	€ 5.589,98	€ 7.417,91

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **5.589,98 lordo dipendente**, pari ad € 7.417,91 lordo stato.

Incarichi specifici ATA (35 pp.) lordo dipendente € 4.249,06 lordo stato € 5.638,50

Incarichi Specifici	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Amm.ne
Disponibilità 2018-19	€ 4.249,06	€ 5.638,50
Resti anno precedente	€ 0,00	€ 0,00
Disponibilità	€ 4.249,06	€ 5.638,50

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di € **4.249,06 lordo dipendente** pari ad € 5.638,50 lordo stato.

Art. 3 - Ripartizione del F.I.S. tra personale docente e ATA: modalità di ripartizione

L'importo del FIS 2018-19 pari a € **68.556,24** lordo dipendente corrispondente a € **90.974,13** lordo stato, viene ripartito tra docenti ed ATA come di seguito indicato:

Quota Docente 78% pari ad € **53.473,87** l.d.(di cui € 5.000,00 per il Progetto 01 progetto sostegno all'apprendimento) € **48.473,87** al netto del progetto P01;

Quota ATA 22% pari ad € **15.082,37** l.d. .

Finalizzazioni delle risorse del FIS

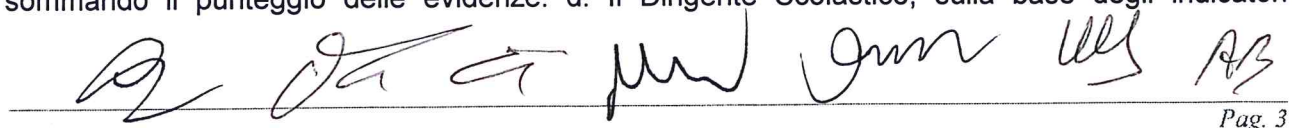
Coerenti con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire le attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti

Criteri generali di accesso al fondo di istituto per le attività inerenti ai progetti e per le altre attività incentivate mediante compensi accessori

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto al compenso orario lordo dipendente definito dalle tabelle allegate al CCNL 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali.
2. Le attività e prestazioni aggiuntive sono formalizzate con incarico scritto, nel quale sarà esplicitata la natura dell'incarico, il monitoraggio e la retribuzione.
3. I compensi a carico del fondo vengono erogati con compenso orario per le ore effettivamente prestate, oppure in maniera forfetaria.
4. Per il personale ATA l'accesso al fondo trova riferimento nelle prestazioni aggiuntive e nell'intensificazione dell'attività lavorativa, ecc.
5. In riferimento all'art. 6 del CCNL 29/11/07 per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo in rapporto al POF e al piano delle attività formulate dal DSGA, vengono considerati: la disponibilità, la competenza a svolgere i compiti individuati, la presenza di esperienze pregresse e, se richiesto, di specifici titoli, nella prospettiva di garantire a tutto il personale accesso al fondo senza preclusioni e di elevare la qualità complessiva del servizio pubblico d'istruzione.
6. Di norma, tutti i docenti, compresi i titolari di funzioni strumentali, i docenti collaboratori del Dirigente scolastico e quanti svolgono funzioni di coordinamento progettuale, non possono accedere a più di tre incarichi retribuiti con il F.I.S. Viene fatta eccezione per l'incarico di coordinatore del consiglio di classe e di organizzatore dei singoli viaggi d'istruzione; non è compresa in tale limitazione l'attribuzione del F.I.S. attinente la flessibilità.
7. Soprattutto in considerazione della situazione fluida inerente i finanziamenti statali alle scuole, oltre che di eventuali e conseguenti forme di protesta si procede a monitorare l'avanzamento delle attività progettuali e lo svolgimento delle attività di commissione per procedere ad un bilancio di assestamento.
8. Relativamente all'individuazione del personale Docente retribuito con il Fondo d'Istituto i criteri che determinano le nomine sono:
 - Coordinatori: il Dirigente Scolastico individua i docenti in base alla continuità, disponibilità e all'equa distribuzione del carico lavorativo e da altri eventuali parametri indicati dal Collegio stesso;
 - Responsabili di indirizzo e dei laboratori: il Dirigente Scolastico individua i docenti preposti sulla base di disponibilità, competenze ed esperienze, viste le priorità del Piano di Miglioramento;
 - INCARICHI: TABELLA A: funzionali alla realizzazione del POF, designati dal Dirigente Scolastico (n. 2 collaboratori del Dirigente) o dal Collegio Docenti, sulla base dei seguenti criteri: disponibilità, competenza, conoscenza dell'Istituto.
 - FLESSIBILITA' – TABELLA B
 - PROGETTI – TABELLA C
 - FUNZIONI STRUMENTALI – TABELLA D (non a carico FIS)

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Una volta redatti i criteri per l'assegnazione - a seguito della individuazione degli indicatori da parte del Comitato per la Valutazione dei Docenti e della negoziazione con la RSU dei criteri generali -, notificati e illustrati al Collegio dei Docenti: a. Il Docente compila in autocertificazione la scheda di rilevamento. b. Il Dirigente sottopone la scheda autocertificata ai controlli degli atti e alla verifica di eventuali ridondanze e sovrapposizioni. c. È determinato il punteggio del Docente, sommando il punteggio delle evidenze. d. Il Dirigente Scolastico, sulla base degli indicatori



individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti e dei criteri generali negoziati con la RSU, redige una tabella progressiva di merito.

3. Il bonus viene assegnato dal Dirigente in misura non inferiore al 25% e non superiore al 30 % dei docenti a tempo indeterminato (la variabile percentuale serve a comprendere docenti con punteggio identico).

4. Le risorse complessive destinate all'istituzione scolastica sono suddivise in due fasce: fascia A comprendente il 50% dei docenti individuati con progressione di punteggio superiore, avente diritto al 60% di risorse; fascia B comprendente il 50% inferiore con 40% di risorse. Sono previste minime variabili percentuali per comprendere docenti con punteggio identico.

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati ai percorsi ASL / percorsi trasversali e di orientamento

1. I compensi vengono attribuiti ai docenti impegnati effettivamente nelle attività di classe in base alle risorse attribuite dal MIUR, anche a seguito definizione DEF dell'anno in corso, calcolando la quota classe (c.d. budget classe) in base al numero degli studenti.

2. Il budget classe comprende al suo interno ogni spesa, ivi compresa quella per esperti esterni e per trasferte. Non sono autorizzate spese che sfiorino il budget classe.

3. Ogni consiglio di classe nomina un coordinatore ASL, che non necessariamente va identificato con il coordinatore di classe.

4. Si demanda alla decisione autonoma dei gruppi di lavoro ASL di ogni consiglio di classe la ripartizione pro-capite della somma, ivi compreso l'apprezzamento particolare del coordinatore ASL. Tale ripartizione dettagliata (= nominativi e quota) va comunicata al DSGA e alla segreteria contabilità, per la liquidazione della somma a conclusione delle attività.

5. Una quota particolare, stante il complessivo bilancio dell'istituzione scolastica, viene riservata all'incremento di impegno professionale della Cabina ASL (= 5 rappresentanti indirizzi di studio).

Criteri generali per l'accesso a fondi particolari extra FIS (es. scuola digitale, aree a rischio, PON ecc.)

1. I compensi vengono attribuiti a docenti impegnati effettivamente in attività facenti capo a fondi speciali vincolati sulla base di selezione in base al Codice dei contratti dell'Istituzione Scolastica. Accedono a tali fondi anche docenti di nomina del dirigente scolastico nell'ambito della valorizzazione delle competenze interne (es. Team Scuola Digitale), anche nella partecipazione a team regionali, sempre nell'ambito della pubblicizzazione della nomina, sulla base di curriculum comparabile e di disponibilità a svolgere quanto dettagliato nella nomina.

STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2018-19

€. 48.473,87

LORDO DIPENDENTE

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 4, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Eventuali residui, dovuti a riduzione temporale o remissione dell'incarico, vanno ripartiti proporzionalmente all'interno della tipologia di personale.

TABELLA A

COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO

	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins. (vicario)	forfetariamente *	3.300,00	1	3.300,00

	Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins.	forfetariamente *	2.900,00	1	2.900,00
					€. 6.200,00

SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Referente didattico succursale	Forfetariamente *	2.000,00	1	2.000,00
	Responsabile palestre	Forfettariamente	400,00	1	400,00
					€.2.400,00

SUPPORTO ALLA DIDATTICA

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Coordinatore del consiglio di class.	Forfetariamente *	260,00	75	18.161,00
	Segretario del consiglio di classe	Forfetariamente *	70,00	75	5.250,00
	Responsabili laboratorio	Forfetariamente *	100,00	15	1.500,00
					€ 24.911,00

SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

	TIPOLOGIA DI PERSONALE	IMPORTI	Compenso procapite	N. PER S.	SPESA TOTALE
	Responsabile sito web	Forfetariamente*	300,00	1	300,00
	Coordinatore di dipartimento	Forfetariamente* con nomina	350,00	10	3.500,00
	Respon.le org.ne viaggi in Italia/ Estero di più giorni – come da delibere di CdC.	Forfetariamente max €. 80,00 in Italia; max €. 100,00 per Estero (max un responsabile per viaggio)			2.800,00
					€ 6.600,00

TABELLA B: FLESSIBILITA'

IMPORTI LORDO DIPENDENTE				
Innovazione ed organizzazione didattica: all'interno di gruppi di ricerca formalizzata / incaricata, per la produzione ed organizzazione di materiali ed interventi professionali sui seguenti temi: - scuola digitale e dematerializzazione; - sostenibilità e salute; adeguamento a particolari esigenze gestionali dell'orario: in proporzione, a partire da 3 passaggi tra sedi		Forfetariamente in proporzione all'impegno certificato e all'orario di servizio definitivo		2.012,09






Accompagnatore viaggio in Italia di più giorni e all'estero	Forfetariamente da dividere tra gli interessati proporzionalmente ai giorni (mx giornaliero a testa € 20,00)	3.500,00
		€ 5.512,09

*Gli incarichi di collaborazione e supporto vengono decurtati proporzionalmente ai giorni di assenza o di interruzione dell'incarico, superiori ai 30 giorni complessivi.
In modo analogo per gli incarichi incentivati con il saldo F.I.S.

RIEPILOGO F.I.S. DOCENTI

STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI 2018-19	(lordo dipendente)	48.473,87 €
RIPARTIZIONE:		
TABELLA A		
• COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO		6.200,00 €
• SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO		2.400,00 €
• SUPPORTO ALLA DIDATTICA		24.911,00 €
• SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA		6.600,00 €
TABELLA B		
• FLESSIBILITA'		5.512,09 €
TOTALE SPESE F.I.S. DOCENTI		45.623,09 €
	differenza	2.850,78 €

Detta differenza di € 2.850,78 come concordato in contrattazione di istituto, in data 19.11.2018, viene destinata al F.I.S. Personale A.T.A. per valorizzare la partecipazione del personale ATA ai progetti d'Istituto, così da compensare la minore somma definita in base alla ripartizione percentuale di cui all'art. 3 del presente contratto rispetto alla contrattazione dell'a.sc. precedente.

TABELLA C – PROSPETTO PROGETTI A.S. 2018-19

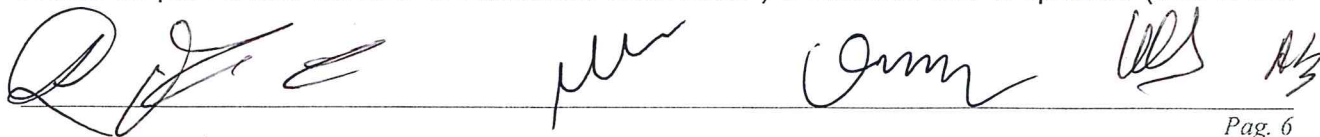
Verrà fornita ex-post informazione extra-contrattuale di quanto disposto in Programma Annuale 2018. In fase contrattuale si chiarificano comunque le modalità di accesso alle risorse complessive della scuola.

Gli indicatori considerati per l'approvazione dei progetti da parte del Consiglio d'Istituto sono stati:

- obbligatorietà normativa;
- numero studenti beneficiari del progetto;
- trasversalità formativa;
- numero docenti coinvolti;
- serie statistica dei fondi utilizzati negli anni precedenti, come da rendicontazione a fine anno scolastico.

L'attribuzione delle attività di passerelle, SOS studio, recupero viene disposta in base alla disponibilità dei docenti, in base alla graduatoria d'Istituto, e in ogni caso a docenti che, anche se non titolari della disciplina d'insegnamento per l'anno scolastico in corso, siano comunque muniti di adeguata abilitazione.

In base alla tabella 5 del CCNL, che prevede espressamente euro 50 per "ore aggiuntive corsi di recupero" ed euro 35 per "ore aggiuntive di insegnamento" (articolo 88: "esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino a un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa), e all'articolo 2 dell'OM 92 / 2007 che espressamente distingue tra corsi di sostegno e di recupero (comma 3: "si concentrano sulle discipline o sulle aree disciplinari per le quali si registri nella scuola un più elevato numero di valutazioni insufficienti") e modalità c.d. di sportello (vale a dire



“compiti di consulenza e assistenza agli alunni nella promozione dello studio individuale”, “retribuiti con un compenso forfetario” – comma 11), si corrispondono a corsi strutturati di sostegno il compenso di euro 50 orario, e di euro 35 per attività di personalizzazione didattica quali le cd. passerelle e lo sportello SOS studio.

P01	Progetto sostegno all'apprendimento	Integrabile con ulteriori finanziamenti vincolati e con finanziamenti non vincolati da PA	€ 5.000,00
TOTALE			€ 5.000,00

Riepilogo:

TOTALE SPESE FIS DOCENTI	€ 45.623,09
INTEGRAZIONE PERSONALE A.T.A PER PROGETTI	€ 2.850,78
DISPONIBILITA' P01	€ 5.000,00
<u>TOTALE</u>	<u>€53.473,87</u>

TABELLA D: FUNZIONI STRUMENTALI: lordo dipendente €5.589,98

In base al budget assegnato, i docenti destinatari delle sei funzioni strumentali attivate quest'anno vengono retribuiti come segue:

area	Compenso lordo dipendente
1. Area pianificazione	€ 931,66
2. Area senior counseling	€ 931,66
3. Area scuola lavoro	€ 931,66
4. Area junior counseling	€ 931,66
5. Area esiti e qualità didattica	€ 931,66
6. Area progettazioni e internazionalizzazione	€ 931,66
Totale	€ 5.589,98

Art. 6 - IMPIEGO DEL FONDO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA

1. I compensi sono determinati in base a criteri stabiliti in sede di contrattazione.
2. La quantità è riferita alla presenza in Istituto con riferimento esplicito a casi di part-time. Nella fattispecie è prevista la riduzione proporzionale al numero di ore settimanali di servizio, nonché alla durata del contratto (T.I./31 agosto/30 giugno/termine attività didattica). I compensi della tabella 1 allegata sono ridotti proporzionalmente al numero di assenze qualora queste siano complessivamente superiori a trenta giorni nell'arco dell'anno scolastico per le attività continuative.

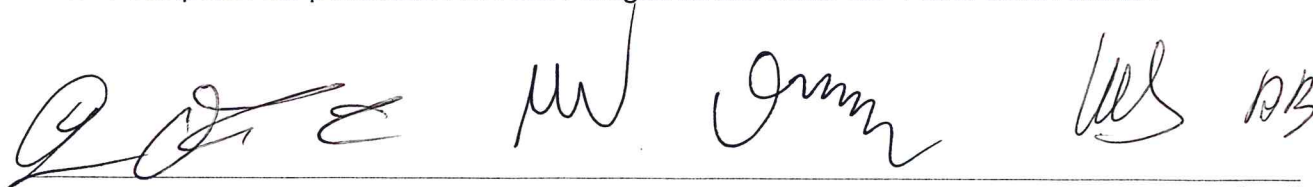
2bis Le somme del fondo non erogate per le assenze superiori a 30 gg. complessivi per le attività continuative, saranno ridistribuite in base all'attività svolta.

2 ter. Viene compensato il lavoro straordinario finalizzato alla funzionalità della scuola e preventivamente autorizzato fino al tetto massimo di spesa complessiva lordo dipendente di € 1.870,00 (60 ore per AA+AT, compresa la quota per il sostituto del Dsga e circa 80 ore per C.S.).

Ulteriori ore di straordinario saranno compensate con recuperi fino ad un massimo complessivo pro capite di 60 ore annue (60 ore complessive compresi recupero e compensazione economica).

3. Visto il piano delle attività, vengono incentivate l'intensificazione del lavoro e le prestazioni aggiuntive per l'attuazione del POF, dei servizi amministrativi, ecc.

4. I compensi del personale ATA sono erogati tenuto conto del "Piano delle Attività".



DISPONIBILITÀ FIS PER PERSONALE A.T.A.

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO – ART. 88 COMMA 2

€ 15.082,37 (art.3 pag. 2) + €2.850,78 (art.5 pag.6) + = €17.933,15 I.d., ripartito per:

Ass. Amm.vi: € 6.970,00

Ass. Tecnici: € 2.933,15

Collaboratori Scolastici: € 8.030,00

Totale disponibilità € 17.933,15

Oltre ad €. 1870,00 per orario eccedente (lavoro straordinario) (art.6 comma 2ter pag.8) per complessivi €. 19.803,15 a disposizione per l'intensificazione del lavoro del Personale ATA:

Totale disponibilità complessiva ATA €19.803,15

Criteri di assegnazione:

- 1) In partizione identica pro-capite tra Amministrativi e Tecnici, e differenziata rispetto ai Collaboratori, come da profilo
- 2) ripartizione interna in base ai criteri concordati con il personale, come da piano delle attività, tenuto conto della professionalità, dell'esperienza e dell'evoluzione di competenza, evitando il criterio c.d. "a pioggia"
- 3) riduzione part-time
- 4) incarico temporaneo al 30 giugno
- 5) si conviene di valorizzare progressivamente la partecipazione del personale ATA ai progetti (sia con fonti vincolate che non vincolate), con relativo compenso.

Tutte le ripartizioni relative al piano delle attività sono state concordate con il personale ATA. in riunioni per settore e sedi nonché congiunte nei mesi di settembre-dicembre 2018.

Totale disponibilità €17.933,15

2018-9

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	12pp. (pari a 10,0 quote)	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	6.970,00 €
Sostituzione colleghi	12 ass. amm. (12,0)	12	160,00 €	1.920,00 €	
Intensif. Lavoro	11 ass. amm. (11,0)	11	250,00 €	2.750,00 €	
Nuove procedure programmi	12 ass. amm. (12,0)	12	100,00 €	1.200,00 €	
Supporto colleghi	11 ass. amm. (11,0)	11	100,00 €	1.100,00 €	
(n.b.: 9 AA +1 AA a 30h. +1 a 24h.compensati da 1AA a 18 ore)					
TOTALE				6.970,00 €	697,00 €
ASSISTENTI TECNICI	5 pp. (pari a 4,5 quote)	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	2.933,14 €
Supporto alla segreteria	4 ass. tecnici (3,5)	3,5	250,00 €	875,00 €	
Sost. Coll. Assenti	5 ass. tecnici (4,5)	4,5	160,00 €	720,00 €	
Intensificazione lavoro	5 ass. tecnici (4,5)	4,5	250,00 €	1.125,00 €	
Formazione nuovi Colleghi	2 ass. tecnic (2,0)	2	106,57 €	213,14 €	
(n.b.: 1AT a 18h. In deroga)					
TOTALE				2.933,14 €	651,81 €

COLLABORATORI SCOLASTICI	22 pp. (pari a 20 quote)	quote	€. pro capite	BUDGET L.D.	8.030,00 €
Sostituzione colleghi assenti	n. 20 Coll. Scol. (-2-3-2)	20	135,00 €	2.700,00 €	
Pulizia giardino	n. 10 coll scol (8+2)	8	100,00 €	800,00 €	
Servizio posta sede	n. 8 Coll. Scol (8+0)	8	100,00 €	800,00 €	
Piccole manutenzioni	n. 2 Coll. Scol (1+1)	2	100,00 €	200,00 €	
Coll. Uffici amm.vi	n. 4 Coll. Scol (4+2)	6	150,00 €	900,00 €	
Servizio Esterno	n. 1 Coll. Scol. (0+1)	1	200,00 €	200,00 €	
Fotocopie	n. 2 Coll. Scol (1+1)	2	150,00 €	300,00 €	
Tenuta Magazzino	n. 2 Coll. Scol (1+1)	2	150,00 €	300,00 €	
Tenuta e verifica e somministraz materiale PS	n. 5 Coll. Scol. (3+2)	5	150,00 €	750,00 €	
Organizz. Alunni palestra	n. 2 Coll. Scol (1+1)	2	100,00 €	200,00 €	
Coll. CIC	n. 2 Coll. Scol (1+1)	2	140,00 €	280,00 €	
Bancone sede/succursale	n. 4 Coll. Scol (2+2)	4	125,00 €	500,00 €	
Attività presso sede Martini	n. 1 Coll. Scol. (0+1)	1	100,00 €	100,00 €	
(n.b.: 1 CS a 30h. Compensati da 1 CS a 6 ore)	TOTALE			8.030,00 €	401,50 €
TOTALE RIPARTIZIONE FIS ATA			17.933,15 €		

Art. 7 - INCARICHI SPECIFICI

- art. 47 CCNL 19/11/07 sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale 25/07/08 –
Vedi piano delle attività

DISPONIBILITA': € 4.249,06 lordo dipendente

Criteri di assegnazione:

- 1) Ripartizione proporzionale tra il numero degli addetti non in possesso della 1° posizione economica.
- 2) Ripartizione per settore sulla scorta del valore dell'importo delle rispettive posizioni economiche (AA-AT/CS), in rapporto all'orario settimanale di servizio e alla durata della nomina.
- 3) Complessità dell'incarico

Assistenti Amministrativi (minimo €. 295,55 ad incarico in proporzione orario)

Totale Spesa	€.3.251,05	max. n. 11 ass. amm.vi
---------------------	-------------------	-------------------------------

Assistenti Tecnici (minimo €. 295,55 ad incarico in proporzione orario)

Totale Spesa	€. 1.182,20	max. n. 4 ass. tecnici
---------------------	--------------------	-------------------------------

Collaboratori Scolastici (minimo €. 100,00 ad incarico in proporzione orario)

Totale Spesa	€. 1.000,00	max. n. 10 coll. Scol.
---------------------	--------------------	-------------------------------

Vedasi gli incarichi specifici individuati nel Piano delle Attività dell'a.sc. in corso.

ART.8 - Norma finale

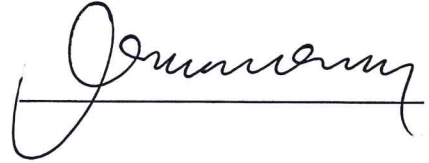
1. Per quanto non espressamente indicato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa e alle norme contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Treviso, 13.02.2019

Il Dirigente Scolastico

Maria Antonia Piva



Delegati sindacali d'Istituto

_____ (U.I.L.)

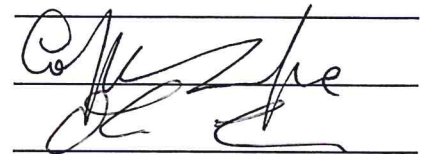
_____ (F.L.C. C.G.I.L.)

_____ (S.N.A.L.S.)

Terminali Associativi

Luigia Coppola (C.I.S.L.)

Salvatore Flerale (U.I.L.)



Rappresentanze Sindacali Provinciali

Marco Moretti (F.L.C. C.G.I.L.)

Marta Speranzin (S.N.A.L.S.)

ALBERTO BARBISAN (GILDA)

