



## ISTITUTO STATALE "DUCA DEGLI ABRUZZI"

con indirizzi liceali: Linguistico, Scientifico, Scienze Umane, Scienze Applicate, Economico Sociale  
Via Caccianiga 5 31100 Treviso – tel. 0422/548383 - 541785 – fax 0422/543843

e-mail: [tvpm010001@istruzione.it](mailto:tvpm010001@istruzione.it)

Codice Fiscale 80011400266



### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

**Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a. sc. 2016/17 per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 45 c. 1 del D. Lvo 165 /2001, da inviarsi ai revisori per l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del succitato decreto.**

#### Art. 1 - Risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie del F.I.S. per l'anno scolastico 2016/17 individuate dal Dirigente Scolastico quale oggetto di contrattazione integrativa, sono state determinate in base all'INTESA sottoscritta tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto scuola in data 24/06/2016.

Il MIUR con le note sotto indicate ha comunicato l'ammontare MOF 2016/17: prot. 14207 del 29/09/2016. L'importo totale lordo dipendente è pertanto di €. 94.550,96 (FIS € 79.584,08 - Funzioni Strumentali € 5.681,32 - Incarichi Specifici € 4.897,20).

Da tale finanziamento si scorporano €. 1.850,00 l.d. per pagamento ore eccedenti personale ATA; quota variabile di indennità di direzione al DSGA ed ind.tà di direzione al sostituto del DSGA € 5.730,00; € 720,03 accantonata per eventuale spesa imprevista.

Si contrattualizza, di conseguenza, quanto disposto dalla contrattazione nazionale, in base agli indicatori indicati, fermo restando la possibilità, se del caso, di rideterminare la somma in base a nuove comunicazioni ministeriali. La disponibilità negoziabile L.d., tolte le spettanze accantonate risulta la seguente:

FIS 71.284,05 – FUNZIONI STRUMENTALI €. 5.681,32 - INCARICHI SPEC. ATA € 4.388,36

| F.I.S.                                                                      | Totale Lordo Dipendente | TOTALE LORDO AMM.NE |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| Quota per punto di erogazione                                               | €. 1.954,91             | € 2.594,16          |
| Quota per punto di organico 164                                             | €. 41.976,34            | € 55.702,60         |
| Quota per attività didattiche di recupero 127                               | € 35.652,83             | € 47.311,31         |
| <b>Totale F.I.S.</b>                                                        | <b>€. 79.584,08</b>     | <b>€ 105.608,07</b> |
| Importo spettante per ind.tà di direz. DSGA, ind.tà direz. in sostit. DSGA, | - €. 5.730,00           | - € 7.603,71        |
| <b>Totale F.I.S.</b>                                                        | <b>€ 73.854,08</b>      | <b>€ 98.004,36</b>  |

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

|                                |                     |                    |
|--------------------------------|---------------------|--------------------|
| Resti anni precedenti docenti. | €. 000,00           | € 000,00           |
| <b>TOTALE F.I.S. 2016/17</b>   | <b>€. 73.854,08</b> | <b>€ 98.004,36</b> |

## Art. 2 – Risorse finanziarie Funzioni Strumentali / Incarichi Specifici ATA:

Le risorse finanziarie per le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici ATA – a.s. 2016/17 – sono riportate secondo le note indicate all'art.1

Funzioni Strumentali: lordo dipendente € 5.681,32

lordo stato € 7.539,11

| Funzioni Strumentali         | Totale Lordo Dipendente | Totale Lordo Amm.ne |
|------------------------------|-------------------------|---------------------|
| <b>Disponibilità 2016/17</b> | <b>€. 5.681,32</b>      | <b>€. 7.539,11</b>  |
| <b>Resti anno precedente</b> | <b>€. 0,00</b>          |                     |
| <b>Disponibilità</b>         | <b>€. 5.681,32</b>      | <b>€. 7.539,11</b>  |

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€. 5.681,32 lordo dipendente**, pari ad €.7.539,11 lordo stato

Incarichi specifici ATA lordo dipendente € 4.388,36

lordo stato € 5.823,36

| Incarichi Specifici          | Totale Lordo Dipendente | Totale Lordo Amm.ne |
|------------------------------|-------------------------|---------------------|
| <b>Disponibilità 2016/17</b> | <b>€. 4.388,36</b>      | <b>€. 5.823,36</b>  |
| <b>Resti anno precedente</b> | <b>€. 0,00</b>          | <b>€ 0,00</b>       |
| <b>Disponibilità</b>         | <b>€. 4.388,36</b>      | <b>€. 5.823,36</b>  |

La disponibilità negoziabile risulta pertanto di **€. 4.388,36 lordo dipendente** pari ad €.5.823,36 lordo stato.

## Art. 3 - Ripartizione del F.I.S. tra personale docente e ATA: modalità di ripartizione

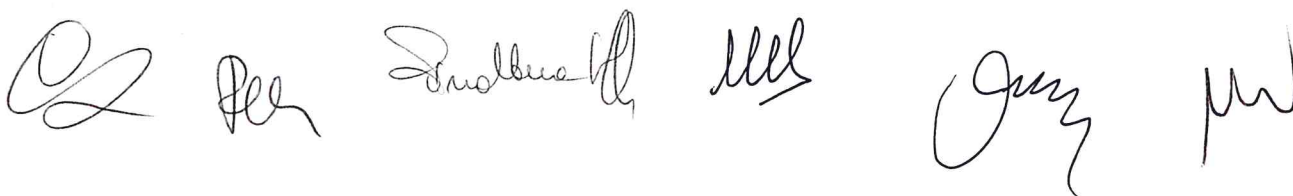
L'importo del FIS 2016/17 pari a € 71.284,05 lordo dipendente corrispondente a € 94.593,93 lordo stato viene ripartito tra docenti ed ATA come di seguito indicato:

Quota Docente 73% pari ad € 51.992,09 (di cui € 5.000,00 per il Progetto 01 progetto sostegno all'apprendimento;

Quota ATA 27% pari ad € 19.291,96

## Finalizzazioni delle risorse del FIS

Coerenti con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire le attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti



**Criteri generali di accesso al fondo di istituto per le attività inerenti ai progetti e per le altre attività incentivate mediante compensi accessori**

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto al compenso orario lordo dipendente definito dalle tabelle allegate al CCNL 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali.
2. I compensi a carico del fondo vengono erogati con compenso orario per le ore effettivamente prestate, oppure in maniera forfetaria.
3. Per il personale ATA l'accesso al fondo trova riferimento nelle prestazioni aggiuntive e nell'intensificazione dell'attività lavorativa, ecc..
4. In riferimento all'art. 6 del CCNL 29/11/07 per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo in rapporto al POF e al piano delle attività formulate dal DSGA, vengono considerati: la disponibilità, la competenza a svolgere i compiti individuati, la presenza di esperienze pregresse e, se richiesto, di specifici titoli, nella prospettiva di garantire a tutto il personale accesso al fondo senza preclusioni e di elevare la qualità complessiva del servizio pubblico d'istruzione.
5. Di norma, tutti i docenti, compresi i titolari di funzioni strumentali, i docenti collaboratori del Dirigente scolastico e quanti svolgono funzioni di coordinamento progettuale, non possono accedere a più di tre incarichi retribuiti con il F.I.S. Viene fatta eccezione per l'incarico di coordinatore del consiglio di classe e di organizzatore dei singoli viaggi d'istruzione; non è compresa in tale limitazione l'attribuzione del F.I.S. attinente la flessibilità.
6. Soprattutto in considerazione della situazione fluida inerente i finanziamenti statali alle scuole, oltre che di eventuali e conseguenti forme di protesta si procede a monitorare l'avanzamento delle attività progettuali e lo svolgimento delle attività di commissione per procedere ad un bilancio di assestamento.
7. Relativamente all'individuazione del personale Docente retribuito con il Fondo d'Istituto i criteri che determinano le nomine sono:
  - Coordinatori: il Dirigente Scolastico individua i docenti in base alla continuità, disponibilità e all'equa distribuzione del carico lavorativo e da altri eventuali parametri indicati dal Collegio stesso;
  - Responsabili di indirizzo e dei laboratori: il Dirigente Scolastico individua i docenti preposti sulla base di disponibilità, competenze ed esperienze
  - INCARICHI: TABELLA A: funzionali alla realizzazione del POF, designati dal Dirigente Scolastico (n. 2 collaboratori del Dirigente) o dal Collegio Docenti, sulla base dei seguenti criteri: disponibilità, competenza, conoscenza dell'Istituto.
  - FLESSIBILITA' – TABELLA B
  - PROGETTI – TABELLA C
  - FUNZIONI STRUMENTALI – TABELLA D (non a carico FIS)

**STANZIAMENTO F.I.S. DOCENTI****€ 51.992,09****LORDO DIPENDENTE**

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 4, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Eventuali residui, dovuti a riduzione temporale o remissione dell'incarico, vanno ripartiti proporzionalmente all'interno della tipologia di personale.

**TABELLA A –****COLLABORAZIONI COL DIRIGENTE SCOLASTICO**

|  |                                                           | IMPORTI           | Compenso<br>procapite | N.<br>PER<br>S. | SPESA<br>TOTALE   |
|--|-----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
|  | Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins. (vicario) | forfetariamente * | 3.300,00              | 1               | 3.300,00          |
|  | Collabor. Dirig. con esonero parziale dall'ins.           | forfetariamente * | 2.900,00              | 1               | 2.900,00          |
|  |                                                           |                   |                       |                 | <b>€ 6.200,00</b> |

**SUPPORTO AL MODELLO ORGANIZZATIVO**

|  | TIPOLOGIA DI PERSONALE            | IMPORTI           | Compenso<br>procapite | N.<br>PER<br>S. | SPESA<br>TOTALE |
|--|-----------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|-----------------|
|  | Responsabile didattico succursale | Forfetariamente * | 1.500,00              | 1               | 1.500,00        |
|  | Responsabile palestre             | Forfettariamente  | 400,00                | 1               | 400,00          |

**SUPPORTO ALLA DIDATTICA**

|  | TIPOLOGIA DI PERSONALE              | IMPORTI           | Compenso<br>procapite | N.<br>PER<br>S. | SPESA<br>TOTALE    |
|--|-------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|--------------------|
|  | Coordinatore del consiglio di clas. | Forfetariamente * | 260,00                | 76              | 19.760,00          |
|  | Segretario del consiglio di classe  | Forfetariamente * | 70,00                 | 76              | 5.320,00           |
|  | Responsabili laboratorio            | Forfetariamente * | 100,00                | 13              | 1.300,00           |
|  |                                     |                   |                       |                 | <b>€ 26.380,00</b> |

*Q2 Per* *Pinella* *MS* *MW*

*Jimmy*

# SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

|  | TIPOLOGIA DI PERSONALE                                                                  | IMPORTI                                                                                                  | Compenso procapite | N. PER S. | SPESA TOTALE      |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|-------------------|
|  | Responsabile sito web                                                                   | Forfetariamente*                                                                                         | 300,00             | 1         | 300,00            |
|  | Coordinatore di dipartimento                                                            | Forfetariamente* con nomina                                                                              | 350,00             | 10        | 3.500,00          |
|  | Respon.le org.ne viaggi in Italia/<br>Estero di più giorni – come da<br>delibere di CdC | Forfetariamente max €. 80,00 in Italia;<br>max €. 100,00 per Estero (max un<br>responsabile per viaggio) |                    |           | 2.800,00          |
|  |                                                                                         |                                                                                                          |                    |           | <b>€ 6.600,00</b> |

## TABELLA B: FLESSIBILITA'

| IMPORTI LORDO DIPENDENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                            |  |                   |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------|
|                          | Innovazione didattica:<br>all'interno di gruppi di ricerca formalizzata, per la produzione ed<br>organizzazione di materiali sui seguenti temi:<br>-autovalutazione e miglioramento:<br>- sicurezza;<br>-scuola digitale;<br>-sostenibilità;<br>-progettazione PON/POR;<br>-tutoraggio anno di prova e valutazione docenti | Forfetariamente<br>in proporzione<br>all'impegno<br>certificato                            |  | 2.412,09          |
|                          | Accompagnatore e<br>responsabile viaggio in Italia<br>di più giorni e all'estero                                                                                                                                                                                                                                           | Forfet. da dividere tra gli<br>interessati (importo massimo<br>indiv. giornaliero €. 20,00 |  | 3.500,00          |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                            |  | <b>€ 5.912,09</b> |

\* Gli incarichi di collaborazione e supporto vengono decurtati proporzionalmente ai giorni di assenza o di interruzione dell'incarico, superiori ai 30 giorni complessivi.  
In modo analogo per gli incarichi incentivati con il saldo F.I.S.

*Q* *Per* *Smaltire* *il* *pw*

*Jan*

## TABELLA C – PROSPETTO PROGETTI A.S. 2016/17

Verrà fornita ex-post informazione extra-contrattuale di quanto disposto in Programma Annuale 2017.

In fase contrattuale si chiarificano comunque le modalità di accesso alle risorse complessive della scuola. Gli indicatori considerati per l'approvazione dei progetti da parte del Consiglio d'Istituto sono stati:

- obbligatorietà normativa;
- numero studenti beneficiari del progetto;
- trasversalità formativa;
- numero docenti coinvolti;
- serie statistica dei fondi utilizzati negli anni precedenti, come da rendicontazione a fine anno scolastico.

L'attribuzione delle attività di passerelle, SOS studio, recupero viene disposta in base alla disponibilità dei docenti, in base alla graduatoria d'Istituto, e in ogni caso a docenti che, anche se non titolari della disciplina d'insegnamento per l'anno scolastico in corso, siano comunque muniti di adeguata abilitazione.

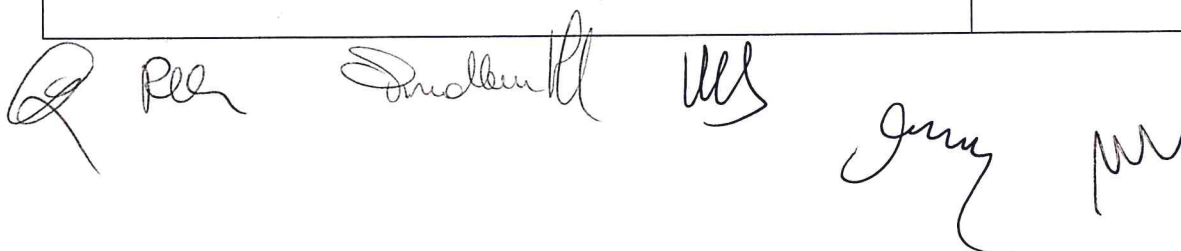
In base alla tabella 5 del CCNL, che prevede espressamente euro 50 per "ore aggiuntive corsi di recupero" ed euro 35 per "ore aggiuntive di insegnamento" (articolo 88: "esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino a un massimo di sei ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa), e all'articolo 2 dell'OM 92 / 2007 che espressamente distingue tra corsi di sostegno e di recupero (comma 3: "si concentrano sulle discipline o sulle aree disciplinari per le quali si registri nella scuola un più elevato numero di valutazioni insufficienti") e modalità c.d. di sportello (vale a dire "compiti di consulenza e assistenza agli alunni nella promozione dello studio individuale", "retribuiti con un compenso forfetario" – comma 11), si corrispondono a corsi strutturati di sostegno il compenso di euro 50 orario, e di euro 35 per attività di personalizzazione didattica quali le cd. passerelle e lo sportello SOS studio.

|               |                                            |                                                                                           |                   |
|---------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| P01           | <b>Progetto sostegno all'apprendimento</b> | Integrabile con ulteriori finanziamenti vincolati e con finanziamenti non vincolati da PA | € 5.000,00        |
| <b>TOTALE</b> |                                            |                                                                                           | <b>€ 5.000,00</b> |

## TABELLA D: FUNZIONI STRUMENTALI: lordo dipendente €5.681,32

In base al budget assegnato, i docenti destinatari delle sei funzioni strumentali attivate quest'anno vengono retribuiti come segue:

| area                                        | Compenso lordo dipendente |
|---------------------------------------------|---------------------------|
| Area pianificazione                         | 946,89                    |
| Area senior counseling                      | 946,89                    |
| Area scuola lavoro                          | 946,89                    |
| Area junior counseling                      | 946,89                    |
| Area esiti e qualità didattica              | 946,88                    |
| Area progettazioni e internazionalizzazione | 946,88                    |
|                                             | <b>Totale € 5.681,32</b>  |
|                                             |                           |



## Art. 6 - IMPIEGO DEL FONDO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA –

1. I compensi sono determinati in base a criteri stabiliti in sede di contrattazione.
2. La quantità è riferita alla presenza in Istituto con riferimento esplicito a casi di part-time. Nella fattispecie è prevista la riduzione proporzionale al numero di ore settimanali di servizio, nonché alla durata del contratto (T.I./31 agosto/30 giugno/termine attività didattica). I compensi della tabella 1 allegata sono ridotti proporzionalmente al numero di assenze qualora queste siano complessivamente superiori a trenta giorni nell'arco dell'anno scolastico per le attività continuative.  
2bis Le somme del fondo non erogate per le assenze superiori a 30 gg. complessivi per le attività continuative, saranno ridistribuite in base all'attività svolta.  
Viene compensato il lavoro straordinario finalizzato alla funzionalità della scuola e preventivamente autorizzato fino al tetto massimo di spesa complessiva lordo dipendente di € 1.850,00 (60 ore per AA+AT e 80 ore per C.S.).  
Ulteriori ore di straordinario saranno compensate con recuperi.
3. Visto il piano delle attività, vengono incentivate l'intensificazione del lavoro e le prestazioni aggiuntive per l'attuazione del POF, dei servizi amministrativi, ecc.
4. I compensi del personale ATA sono erogati tenuto conto del "Piano delle Attività".

## DISPONIBILITÀ FIS PER PERSONALE A.T.A.

### INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO – ART. 88 COMMA 2

€ 19.291,96 lordo , ripartito in € 7.762,16 per Ass. Amm.vi; € 2.388,35 per Ass. Tecnici; € 9.141,45 per Collaboratori Scolastici

**Totale disponibilita' € 19.291,96**

Criteri di assegnazione:

- 1) In partizione tra Amministrativi, Tecnici, Collaboratori in base alla differenza del profilo da CCNL:
- 2) ripartizione interna in base criteri concordati con il personale
- 3) riduzione part-time
- 4) incarico temporaneo al 30 giugno
- 5) vengono incentivati ulteriormente alcuni contesti di lavoro, su copertura di settori strategici per l'Istituto (= evoluzione legislazione scolastica, innovazione tecnologica a sostegno dell'amministrazione, dematerializzazione gestione didattica, relazioni con l'utenza, rapporti con gli enti locali, le amministrazioni scolastiche e statali, le amministrazioni non scolastiche, collaboratività intercompartuale, collaborazione/gestione progetti esterni), in rapporto alle ore di servizio.

**Tutte le ripartizioni relative al piano delle attività sono state concordate con il personale ata nelle riunioni dei giorni 7/9/2016 con AA succ con AT.; 8/9/2016 con C.S.; 9/9/2016 congiunta; 24/10/2016 C.S. succ.; 25/10/2016 C.S. sede; 27/10/2016 Ass Amm.; 27/10/2016 Ass. Tec.**

**Totale disponibilità € 7.762,16 per ASS. AMMINISTRATIVI**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

BUDGET L.D. 7.762,16

*Q. Pei* *Smellone* *lll* *gms* *pu*

|                           |              |          |
|---------------------------|--------------|----------|
| Sostituzione colleghi     | 11 ass. amm. | 1.836,00 |
| Intensif. Lavoro          | 11 ass. amm. | 3.309,90 |
| Nuove procedure programmi | 12 ass. amm. | 1.166,26 |
| Supporto colleghi         | 10 ass. amm. | 1.450,00 |

| ASSISTENTI TECNICI       |                | BUDGET L.D. € 2.388,35 |
|--------------------------|----------------|------------------------|
| Supporto alla segreteria | 4 ass. tecnici | 238,32                 |
| Sost. Coll. Assenti      | 4 ass. tecnici | 1.600,00               |
| Piccoli lavori manuali   | 1 ass. tecnico | 50,00                  |
| Intensificazione lavoro  | 4 ass. tecnici | 400,00                 |
| Supporto colleghi        | 1 ass. tecnico | 100,00                 |

| COLLABORATORI SCOLASTICI      |                   | BUDGET L.D. € 9.141,45 |
|-------------------------------|-------------------|------------------------|
| Sostituzione colleghi assenti | n. 15 coll. Scol. | 2.305,17               |
| Intens. Pulizie rep. In più   | n. 8 coll. Scol.  | 819,63                 |
| Pulizia giardino              | n. 11 coll. scol  | 1.153,34               |
| Spostam.da succ a sede        | n. 5 coll. Scol.  | 487,75                 |
| Servizio posta sede           | n. 6 coll. scol   | 411,96                 |
| Piccole manutenzioni          | n. 2 coll. scol   | 340,42                 |
| Coll. Uffici amm.vi           | n. 4 coll. scol   | 803,68                 |
| Servizio Esterno              | n. 1 coll. Scol.  | 187,14                 |
| Fotocopie                     | n. 2 coll. Scol.  | 221,96                 |
| Tenuta Magazzino              | n. 2 coll. Scol.  | 300,18                 |
| Tenuta materiale              | n. 5 coll. Scol.  | 812,13                 |
| Aiuto H                       | n. 2 coll. Scol.  | 384,03                 |
| Organizz. Alunni palestra     | n. 2 coll. scol   | 428,22                 |
| Coll. CIC                     | n. 2 coll. Scol.  | 281,92                 |
| Bancone sede                  | n. 2 coll. Scol.  | 203,92                 |

**Art. 7 - INCARICHI SPECIFICI - art. 47 CCNL 19/11/07 sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale 25/07/08 -**

**€ 4.388,36 lordo dipendente**

Criteri di assegnazione:

- 1) Ripartizione proporzionale tra il numero degli addetti non in possesso della 1° posizione economica.
- 2) Ripartizione per settore sulla scorta del valore dell'importo delle rispettive posizioni economiche (AA-AT/CS), in rapporto all'orario settimanale di servizio e alla durata della nomina.
- 3) Complessità dell'incarico

*[Handwritten signatures and initials]*

**Assistenti Amministrativi** (€ 439,35 a incarico)

|                     |                   |                                                                                                       |
|---------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Totale Spesa</b> | <b>€ 1.872,55</b> | <b>n. 5 ass. amm.vi (di cui 1 ass.di ruolo a 30/36 ed una assistente a 24/36 da 9/11 a 30/6/2017)</b> |
|---------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Assistenti Tecnici** (€ 439,35 a incarico)

|                     |                   |                          |
|---------------------|-------------------|--------------------------|
| <b>Totale Spesa</b> | <b>€ 1.318,05</b> | <b>n. 3 ass. tecnici</b> |
|---------------------|-------------------|--------------------------|

**Collaboratori Scolastici** (€ 215 a incarico in proporzione orario)

|                     |                   |                          |
|---------------------|-------------------|--------------------------|
| <b>Totale Spesa</b> | <b>€ 1.197,76</b> | <b>n. 10 coll. Scol.</b> |
|---------------------|-------------------|--------------------------|

**ART.8 - Norma finale**

1. Per quanto non espressamente indicato dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa e alle norme contrattuali vigenti.

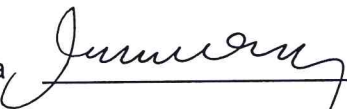
Letto, approvato e sottoscritto

Treviso,

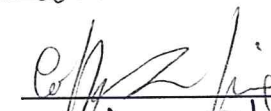
Il Dirigente Scolastico

Maria Antonia Piva

Delegati sindacali d'Istituto


Rappresentanze Sindacali Provinciali

CISL   
SNALS   
FLCCAIL 